

# Flash COMET mai 2013

Réunion du 14 mai 2013

## Bilan social 2012

Au regard des effectifs nous pourrions considérer 2012 comme une bonne année ... En réalité les recrutements sont liés en grande partie à l'encadrement de la sous-traitance !

Cette systématisation a des conséquences sociales désastreuses, alors que les programmes exigeraient des recrutements.

La diminution des annexes 2, techniciens scientifiques et de support technique, réalisant concrètement les essais de R et D dans les installations, a pour corolaire l'augmentation des contrats précaires .

Les rémunérations baissent : avec à nouveau 0 % d'augmentation générale des salaires, le pouvoir d'achat régresse.

La CGT note avec satisfaction l'augmentation des contrats d'alternance qui permettent une première expérience professionnelle.

Autre point positif de ce bilan ; la baisse de l'absentéisme. A contrario, nous déplorons une augmentation des accidents de travail. La Direction doit en prendre la mesure et développer les moyens nécessaires pour aboutir à plus de sécurité.

Les femmes n'ont toujours pas accès aux postes à responsabilité, sont moins bien payées que les hommes et pas de parité à l'embauche ... Un rayon de soleil dans ce mauvais constat : deux dames ont été recrutées à la FLS.

**La CGT tire la sonnette d'alarme sur le manque d'effectifs et les recours abusifs à la sous-traitance mettant en danger les connaissances et compétences.**

**L'érosion de la valeur du point et du pouvoir d'achat des salariés du CEA ne favorisent pas la croissance.**

**L'austérité est non seulement cruelle pour les moins favorisés, mais est aussi inefficace, même le FMI le reconnaît maintenant.**

**Les élus CGT émettent un avis défavorable.**

## Rapport médecine du travail 2012 Marcoule

Une mauvaise organisation, un avenir incertain et un manque d'effectif dans certains secteurs : l'année 2012 a été marquée par des problèmes dans plusieurs services du site de Marcoule (DPAD, Médical, Phénix ...) qui sont mentionnés par les médecins dans ce rapport médical avec notamment les mises en garde contre les RPS ou fatigues liées à cette situation.

Le manque d'effectif au service administratif du SST ainsi que le non renouvellement de médecin et pneumologue augmentent la charge de travail du personnel en place et posent un réel problème d'organisation et de suivi médical des salariés.

Une évolution favorable de l'ambiance du secteur infirmier semble voir jour suite à la mise en place de mesures notamment au niveau de la communication. La CGT demande à la Dir de poursuivre dans cette direction.

Quant à l'agrément SST, il semble après quelques ratés et manque de transparence, que l'on s'oriente vers un consensus et une réelle discussion.

**La CGT met en garde la direction sur une dégradation du suivi médical sur le site et restera vigilante à l'évolution de la situation.**

La CGT s'abstient.

## Rapport égalité professionnelle 2012

On note avec satisfaction l'embauche de deux salariées à la FLS.

Des efforts avaient été faits ces dernières années avec une parité à l'embauche même si le chiffre était peu significatif. En 2012, sur un plus gros volant d'embauches, le recrutement de femmes n'est que de 30 %.

Peu de salariées féminines occupent des postes à responsabilité, chef de labo, chef de service et chef de département et appartiennent à la filière experts.

Les salaires des femmes annexe 1 sont inférieurs à ceux de leurs homologues masculins de 400 €.

### À l'ordre du jour :

Bilan social	1
Médecine du travail	1
Egalité é professionnelle	1
Note orientation formation	2
Bilan formation	2
Sous-traitance service administratif SST	2
Heures sup	2
Evolution APM	2
Sous-traitance - accidents du travail	2

### Vos représentants CGT au Comet

- Laurent VENAULT (RS)
- Sophie COULLET
- Valérie ALOIN
- Laurent CASTANIER
- Jean-Paul ARINGHIERI
- Yannick DELCUZE
- Bernard COEUR

## Note d'orientation formation 2012-2015

Cette note est particulièrement intéressante : un programme ambitieux auquel on ne peut qu'adhérer car primordial pour conserver la haute technicité de nos métiers et préparer l'avenir. Toutefois, il est regrettable qu'en parallèle les moyens (financiers et horaires) régressent pour répondre à ces objectifs.

La CGT déplore que le budget formation pour 2013 soit amputé de 30 %, auquel s'ajoute des inquiétudes fortes pour les années à venir.

L'un des corollaires, malheureusement, est une politique de sous-traitance pour palier au sous effectif qui s'accroît. Ainsi, on n'hésite plus à mettre en concurrence Areva NC, leader dans le nucléaire. Les clauses sociales ne sont toujours pas prises en compte par le CEA lors de marchés.

Aussi, la CGT demande déjà la ré-internalisation de nos métiers ; garantie d'un avenir sûr pour l'énergie nucléaire.

La CGT s'abstient.

## Heures sup

3267 heures, soit l'équivalent de plus de 2 postes plein temps en CDI, sachant qu'il y a plus de 10 % de chômeurs ...

De plus ces heures sont volontairement minorées car calculées sur un cycle de 6 semaines.

Beaucoup d'HS payées au détriment de celles récupérées, conséquences du sous effectif et de la baisse du pouvoir d'achat.

## Evolution de l' APM

La Direction précise que l'exploitation de l'APM requerrait en programme réduit 42 salariés et 62 en programme nominal. 29 salariés CEA sont présents fin 2012, il n'en restera que 21 fin 2013 (CAA, re-traité). Il est prévu l'arrivée de 17 MAD Areva NC (8 en sécurité, sûreté, qualité, et 9 SPR) jusqu'à fin 2015 et 13 à 20 salariés en contrat d'assistance (contrôle commande, télé opérateurs, surveillance, gestion des déchets).

## Sous-traitance et accidents du travail

La Direction reconnaît que sa tolérance en taux d'accidents du travail pour un salarié "sous-traitant" est le double de celui d'un salarié CEA. Pour la CGT non seulement il est encore plus inadmissible que les tâches "ingrates" et accidentogènes soient sous traitées, mais que le CEA admette les conséquences en AT est insupportable !!!

La perversité des appels d'offre et de leurs renouvellements conduit à des pressions sur les salariés et à des non déclaration d'accidents : c'est inacceptable !

## Bilan formation 2012

La CGT note le côté positif de ce bilan qui fait apparaître peu d'écart entre les prévisions et les réalisations, quelques différentiels pour certains départements qui s'expliquent par l'impact du report de la FNB de 2012 sur 2013-2014.

Malgré un budget formation supérieur au minimum légal, la CGT attire néanmoins l'attention sur une pente décroissante des moyens depuis quelques années (à compter de 2008).

Avis CGT favorable.

## Sous-traitance service administratif SST

Comme d'habitude la direction ne crée pas un service à la hauteur de ce qu'il devrait être, une surcharge de travail s'installe, et pour palier à cela il est mis en place une sous-traitance qui "améliorerait" l'existant.

De plus ce sont les dossiers médicaux des salariés du site qui perdront de leur confidentialité au gré des appels d'offre. Pas sûr que la CNIL apprécie, et encore moins les salariés !!!

# Augmenter les salaires et l'emploi stable pour sortir de la crise !

## La preuve est là : il faut rompre avec l'austérité.

L'économie française est en récession, attestant de l'échec des politiques d'austérité. Sous la pression de l'idéologie libérale, le débat se concentre sur le coût du travail sans jamais évoquer l'augmentation aberrante du coût du capital. Les dividendes versés aux actionnaires sont autant d'argent qui n'est pas investi dans la recherche, la qualification des salariés et la modernisation technologique. C'est le coût excessif du capital, la sous-rémunération du travail et la précarité des salariés qui sont la cause de la dérive récessive de notre économie.

La CGT revendique une hausse immédiate des salaires, des pensions et des minima sociaux, la création d'emplois stables, la mise en place d'une véritable sécurité sociale professionnelle.

