



MARCOULE 2011



TABLES DES MATIERES

| | |
|---|-----------|
| I - EMPLOI..... | 6 |
| 11 - EFFECTIFS | 6 |
| 111 - Effectif total au 31.12 | 6 |
| 112 - Effectif permanent au 31/12 (salariés Convention de Travail, hors congés sans solde et M à D remboursés 100 %)..... | 7 |
| 113 - Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31.12..... | 7 |
| 114 - Effectif mensuel de l'année considérée | 7 |
| 115 - Répartition par sexe de l'effectif au 31.12 | 8 |
| 116 - Répartition par âge de l'effectif au 31.12 | 9 |
| 117 - Répartition de l'effectif au 31.12 selon l'ancienneté..... | 10 |
| 118 - Répartition de l'effectif au 31.12 selon la nationalité..... | 11 |
| 119 - Répartition de l'effectif total au 31.12 selon une structure de qualification détaillée | 11 |
| 12 - TRAVAILLEURS EXTERIEURS..... | 12 |
| 121 - Nombre de stagiaires | 12 |
| 122 - Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires..... | 12 |
| 123 - Durée moyenne des contrats de travail temporaire..... | 12 |
| 13 - EMBAUCHE | 12 |
| 131 - Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée | 12 |
| 132 - Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée | 13 |
| 133 - Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers : ne concerne pas le CEA..... | 13 |
| 134 - Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans..... | 13 |
| 134 bis – Mutations en provenance d'un autre établissement..... | 13 |
| 14 - DEPARTS..... | 14 |
| 15 - CHOMAGE | 15 |
| 151 - Nombre de salariés mis au chômage partiel pendant l'année considérée | 15 |
| 152 - Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée..... | 15 |
| 16 - HANDICAPES | 15 |
| 161 - Nombre de handicapés au 31 décembre de l'année considérée : | 15 |
| 162 - Nombre de handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'établissement, employés au 31 décembre de l'année considérée :..... | 15 |
| 17 - ABSENTEISME | 16 |
| | |
| II - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES | 17 |
| 21 – MONTANT DES REMUNERATIONS | 17 |
| 211 bis – Rémunération mensuelle moyenne..... | 17 |
| 212 bis – Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration des salaires..... | 17 |
| 213 – Grille des rémunérations : cette grille est à la disposition des membres du Comité d'Etablissement | 17 |
| 22 – HIERARCHIE DES REMUNERATIONS..... | 18 |
| 221 bis - Rapport entre la moyenne des rémunérations des Annexes 1 y compris Cadres Supérieurs et Dirigeants (ou équivalents) et la moyenne des rémunérations des Ouvriers (ou équivalents) | 18 |

| | |
|---|-----------|
| 23 – MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS..... | 18 |
| 231 – <i>Pourcentage des Ouvriers dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement</i> | 18 |
| 232 – <i>Pourcentage des Ouvriers payés au mois sur la base de l'horaire affiché</i> | 18 |
| 24 – CHARGES ACCESSOIRES | 18 |
| 241 – <i>Avantages sociaux dans l'Etablissement</i> | 18 |
| 242 – <i>Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel</i> | 18 |
| III - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE | 19 |
| 31 – ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET | 19 |
| 311 – <i>Taux de fréquence des accidents du travail</i> | 19 |
| 312 – <i>Taux de gravité des accidents du travail</i> | 19 |
| 313 - <i>Nbre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'Etablissement au cours de l'année considérée</i> | 19 |
| 314 - <i>Nbre d'accidents mortels</i> | 19 |
| 315 – <i>Nbre d'accidents de trajets ayant entraîné un arrêt de travail</i> | 20 |
| 316 - <i>Nbre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou des prestations de service dans l'Etablissement</i> | 20 |
| 317 - <i>Cotisation Sécurité Sociale (accidents du travail)</i> | 20 |
| 32 – REPARTITION DES ACCIDENTS AVEC ARRET PAR ELEMENTS MATERIELS | 20 |
| 321 – <i>Nbre d'accidents liés à l'existence des risques graves - Codes 32 à 40</i> | 20 |
| 322 - <i>Nbre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation - Code 02</i> | 20 |
| 323 - <i>Nbre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques ci-dessus) - Codes 09 à 30</i> | 20 |
| 324 - <i>Nbre d'accidents de circulation, manutention et stockage - Codes 01, 03, 04, 06, 07, 08</i> | 20 |
| 325 - <i>Nbre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel - Code 05</i> | 20 |
| 326 - <i>Autres cas</i> | 20 |
| 33 – MALADIES PROFESSIONNELLES | 20 |
| 331 – <i>Nbre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année considérée</i> | 20 |
| 332 - <i>Nbre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractères professionnelles et caractérisation de celles-ci</i> | 20 |
| 333 - <i>Nbre et déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles</i> | 20 |
| 34 – COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE | 21 |
| 341 – <i>Nbre de réunions du CHS</i> | 21 |
| 35 – DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE | 21 |
| 351 – <i>Effectif formé à la sécurité dans l'année</i> | 21 |
| 352 – <i>Evaluation budgétaire du programme de sécurité présenté par l'Etablissement</i> | 21 |
| 353 – <i>Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente</i> | 21 |
| IV - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL | 22 |
| 41 – DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL..... | 22 |
| 411 – <i>Horaire hebdomadaire moyen affiché</i> | 22 |
| 412 - <i>Nbre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur</i> | 22 |
| 413 - <i>Nbre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés</i> | 22 |
| 414 - <i>Nbre de salariés occupés à temps partiel</i> | 22 |
| 415 - <i>Nbre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs</i> | 22 |
| 416 - <i>Nbre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur)</i> | 22 |
| 417 - <i>Nbre de jours fériés payés (y compris la "Fête Locale")</i> | 22 |

| | |
|---|-----------|
| 42 – ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL | 23 |
| 421 - Effectif travaillant en équipes..... | 23 |
| 422 - Personnel en continu et semi-continu de plus de 50 ans..... | 23 |
| 423 - Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le Décret du 10.05.1976 : cet indicateur ne concerne pas le CEA où ce type de tâches n'existe pas..... | 23 |
| 43 – CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL | 23 |
| 431 – Nbre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à + 85 dbs à leur poste de travail..... | 23 |
| 432 - Réaliser une carte de son par atelier..... | 23 |
| 433 - Nbre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le Décret du 01.05.1976..... | 23 |
| 434 - Nbre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures..... | 23 |
| 43 BIS – NBRE D'IRRADIATIONS ET CONTAMINATIONS EGALES OU SUPERIEURES A LA DOSE MAXIMALE ADMISSIBLE..... | 23 |
| 43 TER - REPARTITION DES AGENTS SELON LES CATEGORIES DEFINIES PAR LE DECRET N°86-1103 MODIFIE DU 02.1 0.1986 | 23 |
| 44 – TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL | 24 |
| 441 – Expérience de transformation de l'organisation du travail améliorant son contenu..... | 24 |
| 45 – DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL..... | 24 |
| 451 – Evaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'Etablissement..... | 24 |
| 452 – Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente..... | 24 |
| 46 – MEDECINE DU TRAVAIL..... | 25 |
| 461 – Nombre d'examens cliniques..... | 25 |
| 462 - Nombre d'examens complémentaires..... | 25 |
| 463 - Temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et l'intervention en milieu de travail..... | 25 |
| 47 – TRAVAILLEURS INAPTES | 25 |
| 471 – Nombre de salariés inaptes définitivement à leur emploi déclarés par les médecins du travail..... | 25 |
| 472 – Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude | 25 |
| V - FORMATION | 26 |
| 51 - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (511 à 515)..... | 26 |
| 511 – Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue..... | 26 |
| 512 - Montant consacré à la formation continue..... | 26 |
| 513 - Nombre de stagiaires | 26 |
| 514 - Nombre d'heures de stage | 26 |
| 515 - Décomposition par type de stages | 26 |
| 51 BIS - REPARTITION ENTRE CHAQUE CATEGORIE DE FORMATION (en % d'heures) | 27 |
| 51 TER - REPARTITION ENTRE FORMATION INTERNE ET EXTERNE (en heures de stage et %) | 27 |
| 51 QUATER - STRUCTURE DES DEPENSES DE FORMATION..... | 27 |
| 52 - CONGE FORMATION..... | 27 |
| 521 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré | 27 |
| 522 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré | 27 |
| 523 - Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation | 27 |
| 53 - APPRENTISSAGE | 27 |
| 531 - Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année | 27 |

| | |
|--|-----------|
| VI - RELATIONS PROFESSIONNELLES..... | 28 |
| 61 – REPRESENTANTS DU PERSONNEL..... | 28 |
| 611 - Participation aux élections par collègue | 28 |
| 612 - Volume global des crédits d'heures utilisées pendant l'année considérée..... | 28 |
| 613 - Nombre de réunions avec les représentants du personnel pendant l'année considérée..... | 28 |
| 614 - Date de signatures et objet des accords signés dans l'entreprise pendant l'année..... | 28 |
| 615 - Nombre de personnels bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale..... | 28 |
| 62 – INFORMATION ET COMMUNICATION..... | 29 |
| 621 - Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel | 29 |
| 622 - Procédure d'accueil | 29 |
| 623 - Procédure d'information ascendante ou descendante en niveau..... | 29 |
| 624 - Système d'entretiens individuels | 29 |
| 625 - Groupes d'expression directe..... | 29 |
| 63 – PROCEDURES..... | 29 |
| 631 - Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagées dans l'année..... | 29 |
| 632 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause..... | 29 |
| 633 - Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspecteur du Travail pendant l'année considérée..... | 29 |
| VII - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE..... | 30 |
| 71 – ŒUVRES SOCIALES..... | 30 |
| 711 - Dépenses d'Etablissement | 30 |
| 712 - Versement au Comité d'Etablissement..... | 30 |

LISTE DES ANNEXES

| | | |
|--------------------|---|------------|
| ANNEXE I | REPARTITION DE LA POPULATION PAR AGE..... | 116 |
| ANNEXE II | NOMBRE MOYEN MENSUEL DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES ET DUREE MOYENNE DES CONTRATS DE TRAVAIL..... | 122 |
| ANNEXE III | EFFECTIF FORME A LA SECURITE..... | 351 |
| ANNEXE IV | REALISATION DU PROGRAMME DE SECURITE (SYNTHESE ET PAR INSTALLATION) | 352 |
| ANNEXE V | AMELIORATIONS DES CONDITIONS DE TRAVAIL (SYNTHESE ET PAR UNITE)..... | 452 |
| ANNEXE VI | ELECTIONS..... | 611 |
| ANNEXE VII | NOMBRE DE REUNIONS DE CONSEILS D'UNITE DANS L'ANNEE ET LEUR DUREE..... | 621 |
| ANNEXE VIII | DESCRIPTION DE LA PROCEDURE D'ACCUEIL..... | 622 |
| ANNEXE IX | PUBLICATIONS INFORMATION COMMUNICATION..... | 623 |
| ANNEXE X | SYSTEME D'ENTRETIENS ANNUELS..... | 624 |
| ANNEXE XI | LOGEMENT DU PERSONNEL ET PARTICIPATION PATRONALE AUX DEPENSES ETABLISSEMENT | 711 |

EVOLUTIONS MAJEURES CONSTATEES EN 2011

Au niveau de l'organisation de l'établissement, les principales modifications ont été :

CSNSQ : Création de 3 groupes.

ICSM : Réorganisation des laboratoires

DEIM : Réorganisation du SEID en SEIA

DPAD : Création des Cellules Projets et Cellules Métiers

DTEC : Réorganisation du SAEI en SEGH

EVOLUTIONS LIEES AU CONTENU DES INDICATEURS

Ind. 177 - Journées d'absence pour autres causes : sont comptabilisés les formations sociales, économiques et syndicales

LISTE DES SIGLES

| Sigle | Libellé | Sigle | Libellé |
|-------|--------------------------------------|----------|------------------------------------|
| A1 | Annexe 1 | CSS | Congés Sans solde |
| A2 | Annexe 2 | CTBU | Contrat de Thèse Budget Unité |
| CDD | Contrat à Durée Déterminée | CTCI | Contrat de Thèse CEA Industrie |
| CDD R | Contrat à Durée Déterminée Recherche | CTCR | Contrat de Thèse CEA Région |
| CEJ | Contrat Emploi Jeunes | CTE | Collaborateur Temporaires Etranger |
| CES | Contrat Emploi Solidarité | DRT | Diplôme de Recherche Technologique |
| CFR | Contrat Formation Recherche | DRI | Diplôme de Recherche Innovation |
| CS | Cadre Supérieur | Post Doc | Post Doctotant |

1 - EMPLOI

11 - EFFECTIFS

111 - Effectif total au 31.12

| | CS | Annexes 1 | Annexes 2 | Autres Personnels | TOTAL |
|-------------|-----------|------------------|------------------|--------------------------|--------------|
| 2009 | 10 | 651 | 905 | 166 | 1732 |
| 2010 | 9 | 668 | 880 | 178 | 1735 |
| 2011 | 5 | 678 | 854 | 178 | 1715 |

Les médecins et pharmaciens sont dans autres personnels.

112 - Effectif permanent (salariés Convention de Travail, non compris ASPR) au 31.12 (1)

| | CS | Annexes 1 | Annexes 2 | Total |
|-------------|-----------|------------------|------------------|--------------|
| 2009 | 10 | 640 | 890 | 1540 |
| 2010 | 9 | 654 | 859 | 1522 |
| 2011 | 5 | 671 | 838 | 1514 |

(1) Salariés CT, hors retraites anticipées, GID, congés sans solde, détachés, M à D remboursés 100%.

113 - Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31.12

| | CDD | CDD Recherche | CFR | CTCI | CTCR | CTBU | DRT/DRI | Post Doc | Apprentis | | |
|-------------|------------|----------------------------|------------|-------------|-------------|-------------|------------------|-----------------|---------------------------|--------------|------------|
| 2009 | 17 | 2 | 13 | 17 | 4 | 24 | 10 | 17 | 50 | Total | |
| 2010 | 18 | 4 | 11 | 22 | 3 | 35 | 9 | 14 | 50 | | 154 |
| 2011 | 23 | 2 | 14 | 24 | 1 | 36 | 5 | 11 | 51 | | 166 |
| | ↳ | 10 séniors 13 surcroîts | | | | | ↳ 2 DRT 3 DRI | ↳ | 10 Français 1 Etranger | 167 | |

114 - Effectif mensuel de l'année considérée (1)

| | CS | Annexes 1 | Annexes 2 | Autres personnels | TOTAL |
|-------------|-----------|------------------|------------------|--------------------------|--------------|
| 2009 | 10 | 628 | 915 | 157 | 1710 |
| 2010 | 10 | 651 | 891 | 168 | 1720 |
| 2011 | 7 | 669 | 867 | 173 | 1716 |

(1) moyenne de l'indicateur 111.

115 - Répartition par sexe de l'effectif au 31.12 (1)

Voir annexe I.

| | CS | | Annexes 1 | | Annexes 2 | | TOTAL | | |
|------|----|---|-----------|-----|-----------|-----|-------|-----|-------|
| | H | F | H | F | H | F | H | F | Total |
| 2009 | 9 | 1 | 479 | 161 | 617 | 273 | 1105 | 435 | 1540 |
| 2010 | 8 | 1 | 477 | 177 | 592 | 267 | 1077 | 445 | 1522 |
| 2011 | 4 | 1 | 484 | 187 | 572 | 266 | 1060 | 454 | 1514 |

(1) Effectif de l'indicateur 112.

116 - Répartition par âge de l'effectif au 31.12 (1)
Voir annexes II, III et III-BIS.

| | | 2009 | | | | 2010 | | | | 2011 | | | |
|--------------|---|----------|------------|------------|-------------|----------|------------|------------|-------------|----------|------------|------------|-------------|
| | | CS | A1 | A2 | TOTAL | CS | A1 | A2 | TOTAL | CS | A1 | A2 | TOTAL |
| - 26 ans | H | 0 | 3 | 7 | 10 | 0 | 1 | 6 | 7 | 0 | 1 | 4 | 5 |
| | F | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 2 | 4 | 6 | 0 | 1 | 4 | 5 |
| 26/30 ans | H | 0 | 22 | 28 | 50 | 0 | 26 | 30 | 56 | 0 | 23 | 27 | 50 |
| | F | 0 | 16 | 21 | 37 | 0 | 15 | 17 | 32 | 0 | 13 | 14 | 27 |
| 31/35 ans | H | 0 | 37 | 49 | 86 | 0 | 31 | 35 | 66 | 0 | 36 | 31 | 67 |
| | F | 0 | 18 | 22 | 40 | 0 | 25 | 18 | 43 | 0 | 32 | 24 | 56 |
| 36/40 ans | H | 0 | 61 | 82 | 143 | 0 | 55 | 73 | 128 | 0 | 55 | 65 | 120 |
| | F | 0 | 37 | 36 | 73 | 0 | 34 | 34 | 68 | 0 | 23 | 31 | 54 |
| 41/45 ans | H | 0 | 95 | 87 | 182 | 0 | 87 | 96 | 183 | 0 | 76 | 96 | 172 |
| | F | 0 | 35 | 46 | 81 | 0 | 40 | 41 | 81 | 0 | 47 | 33 | 80 |
| 46/50 ans | H | 1 | 97 | 146 | 244 | 1 | 98 | 118 | 217 | 0 | 97 | 100 | 197 |
| | F | 0 | 34 | 80 | 114 | 1 | 38 | 69 | 108 | 0 | 37 | 69 | 106 |
| 51/55 ans | H | 5 | 100 | 196 | 301 | 2 | 102 | 208 | 312 | 2 | 109 | 207 | 318 |
| | F | 1 | 17 | 39 | 57 | 0 | 18 | 52 | 70 | 1 | 24 | 58 | 83 |
| 56/60 ans | H | 3 | 60 | 22 | 85 | 5 | 73 | 26 | 104 | 1 | 71 | 42 | 114 |
| | F | 0 | 4 | 24 | 28 | 0 | 5 | 32 | 37 | 0 | 10 | 30 | 40 |
| 61/65 ans | H | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 4 | 1 | 16 | 0 | 17 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| TOTAL | H | 9 | 479 | 617 | 1105 | 8 | 477 | 592 | 1077 | 4 | 484 | 572 | 1060 |
| | F | 1 | 161 | 273 | 435 | 1 | 177 | 267 | 445 | 1 | 187 | 266 | 454 |

(1) Effectif de l'indicateur 112.

117 - Répartition de l'effectif au 31.12 selon l'ancienneté

Voir annexes IV

Effectif de l'indicateur 112

| | | 2009 | | | | 2010 | | | | 2011 | | | |
|---------------|---|----------|------------|------------|-------------|----------|------------|------------|-------------|----------|------------|------------|-------------|
| | | CS | A1 | A2 | TOTAL | CS | A1 | A2 | TOTAL | CS | A1 | A2 | TOTAL |
| < à 1 | H | 0 | 12 | 15 | 27 | 0 | 2 | 6 | 8 | 0 | 10 | 0 | 10 |
| | F | 0 | 14 | 5 | 19 | 1 | 9 | 1 | 11 | 0 | 4 | 7 | 11 |
| 1 à 3 | H | 0 | 58 | 212 | 270 | 0 | 42 | 45 | 87 | 0 | 27 | 32 | 59 |
| | F | 0 | 22 | 71 | 93 | 0 | 24 | 37 | 61 | 1 | 26 | 15 | 42 |
| 4 à 6 | H | 0 | 19 | 6 | 25 | 0 | 46 | 176 | 222 | 0 | 53 | 190 | 243 |
| | F | 0 | 10 | 14 | 24 | 0 | 23 | 42 | 65 | 0 | 28 | 63 | 91 |
| 7 à 9 | H | 0 | 49 | 64 | 113 | 0 | 28 | 47 | 75 | 0 | 28 | 18 | 46 |
| | F | 0 | 26 | 39 | 65 | 0 | 13 | 42 | 55 | 0 | 10 | 18 | 28 |
| 10 à 12 | H | 0 | 64 | 67 | 131 | 0 | 63 | 64 | 127 | 0 | 54 | 75 | 129 |
| | F | 0 | 19 | 36 | 55 | 0 | 31 | 29 | 60 | 0 | 33 | 42 | 75 |
| 13 à 15 | H | 0 | 48 | 34 | 82 | 0 | 58 | 43 | 101 | 0 | 58 | 44 | 102 |
| | F | 0 | 21 | 21 | 42 | 0 | 17 | 28 | 45 | 0 | 17 | 26 | 43 |
| 16 à 18 | H | 0 | 34 | 11 | 45 | 0 | 28 | 12 | 40 | 0 | 42 | 26 | 68 |
| | F | 0 | 12 | 4 | 16 | 0 | 15 | 5 | 20 | 0 | 19 | 16 | 35 |
| 19 à 21 | H | 1 | 29 | 17 | 47 | 1 | 47 | 21 | 69 | 1 | 39 | 15 | 55 |
| | F | 0 | 9 | 6 | 15 | 0 | 13 | 8 | 21 | 0 | 12 | 7 | 19 |
| > à 21 | H | 8 | 166 | 191 | 365 | 7 | 163 | 178 | 348 | 3 | 173 | 172 | 348 |
| | F | 1 | 28 | 77 | 106 | 0 | 32 | 75 | 107 | 0 | 38 | 72 | 110 |
| TOTAUX | H | 9 | 479 | 617 | 1105 | 8 | 477 | 592 | 1077 | 4 | 484 | 572 | 1060 |
| | F | 1 | 161 | 273 | 435 | 1 | 177 | 267 | 445 | 1 | 187 | 266 | 454 |

118 - Répartition de l'effectif au 31.12 selon la nationalité
Effectif de l'indicateur 111 hors autres personnels.

| | 2009 | | 2010 | | 2011 | |
|-----------|---------|-----|---------|-----|---------|-----|
| | CS + AI | All | CS + AI | All | CS + AI | All |
| Français | 661 | 905 | 677 | 880 | 682 | 854 |
| Etrangers | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |

| TOTAL | | |
|-------|------|------|
| 2009 | 2010 | 2011 |
| 1566 | 1557 | 1536 |
| 0 | 0 | 1 |

119 - Répartition de l'effectif au 31.12 selon une structure de qualification détaillée
Effectif de l'indicateur 112

| QUALIFICATION | 2009 | | | 2010 | | | 2011 | | |
|--|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|
| | HOMMES | FEMMES | TOTAL | HOMMES | FEMMES | TOTAL | HOMMES | FEMMES | TOTAL |
| Cadres Supérieurs | 9 | 1 | 10 | 8 | 1 | 9 | 4 | 1 | 5 |
| Annexes 1 * | 479 | 161 | 640 | 477 | 177 | 654 | 484 | 187 | 671 |
| Techniciens | 487 | 128 | 615 | 464 | 128 | 592 | 445 | 132 | 577 |
| Gestionnaires | 18 | 57 | 75 | 16 | 53 | 69 | 15 | 53 | 68 |
| Secrétaires | 0 | 76 | 76 | 0 | 74 | 74 | 0 | 69 | 69 |
| Sécurité (type FLS) | 106 | 0 | 106 | 106 | 0 | 106 | 106 | 0 | 106 |
| Autres filières Annexes II filières B1 B3 B4 B5 B6 B7 | 6 | 12 | 18 | 6 | 12 | 18 | 6 | 12 | 18 |
| TOTAL | 1105 | 435 | 1540 | 1077 | 445 | 1522 | 1060 | 454 | 1514 |

* : 63 Cadres administratif - 608 Ingénieurs Chercheur

Experts : 17 Niveau 4 - 55 Niveau 3 - 90 Niveau 2 - 94 Niveau 1 (que pour la DEN)

Autres filières Annexes II : Médical et social, magasins, suivi de travaux, conducteurs de véhicules.

12 - TRAVAILLEURS EXTERIEURS

121 - Nombre de stagiaires

Présence supérieure à 1 semaine

| | 2009 | | 2010 | | 2011 | | TOTAL | | |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | H | F | H | F | H | F | 2009 | 2010 | 2011 |
| Stagiaires universitaires | 83 | 52 | 92 | 57 | 82 | 60 | 135 | 149 | 142 |
| Stagiaires universitaires non rémunérés | 7 | 1 | 7 | 4 | 4 | 1 | 8 | 11 | 5 |
| Thésards CFR, CTBU | 28 | 18 | 35 | 19 | 41 | 21 | 46 | 54 | 62 |
| Post-doc et autresThésards (CTCI, CTCR) | 27 | 24 | 29 | 25 | 23 | 27 | 51 | 54 | 50 |
| Diplôme de Recherche Technologique | 14 | 5 | 11 | 4 | 9 | 3 | 19 | 15 | 12 |
| Contrats de qualification | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrats d'apprentissage | 53 | 26 | 44 | 29 | 45 | 32 | 79 | 73 | 77 |
| TOTAL | 212 | 126 | 218 | 138 | 204 | 144 | 338 | 356 | 348 |

122 - Nombre mensuel moyen de travailleurs temporaires

Voir Annexe V

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|-----------|-----------|-------------|
| 122 - Nombre mensuel moyen de travailleurs temporaires | 75.86 | 70.33 | 63 |
| 123 - Durée moyenne des contrats de travail temporaire | 121 jours | 161 jours | 149,5 jours |

123 - Durée moyenne des contrats de travail temporaire

Voir Annexe V

13 - EMBAUCHES

131 - Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée (salariés Convention de travail)

| | CS | | Annexes 1 | | Annexes 2 | | TOTAL | | TOTAL GENERAL |
|-------------|----|---|-----------|----|-----------|---|-----------|-----------|---------------|
| | H | F | H | F | H | F | H | F | |
| 2009 | 0 | 0 | 12 | 13 | 15 | 5 | 27 | 18 | 45 |
| 2010 | 0 | 1 | 3 | 9 | 6 | 1 | 9 | 11 | 20 |
| 2011 | 0 | 0 | 13 | 4 | 0 | 9 | 13 | 13 | 26 |

132 - Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée

Y compris salariés Hors Convention de Travail : Thésards CFR et CTCL, Post-doc, Contrat qualification et apprentissage, CES, DRT

| 2009 | 2010 | 2011 |
|------|------|------|
| 89 | 77 | 77 |

| Détail pour 2011 |
|--|
| 15 CDD, 1 CDD Recherche, 25 Contrats de Thèse, 5 Post DOC, 3 DRI, 28 Apprentis |

133 - Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers : ne concerne pas le CEA

134 - Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans (ref indicateur 131)

| | Annexes 1 | | Annexes 2 | | TOTAL | | TOTAL GENERAL |
|------|-----------|---|-----------|---|-------|---|---------------|
| | H | F | H | F | H | F | |
| 2009 | 2 | 0 | 4 | 3 | 6 | 3 | 9 |
| 2010 | 1 | 3 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 |
| 2011 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 3 |

134 bis - Mutations en provenance d'un autre établissement

| | CS | Annexes 1 | Annexes 2 | TOTAL |
|------|----|-----------|-----------|-------|
| 2009 | 0 | 19 | 3 | 22 |
| 2010 | 0 | 24 | 4 | 28 |
| 2011 | 0 | 10 | 3 | 13 |

14 - DEPARTS

Voir Annexe VI

| | 2009 | | | | 2010 | | | | 2011 | | | |
|---|----------|-----------|-----------|------------|----------|-----------|-----------|------------|----------|-----------|-----------|------------|
| | CS | A1 | A2 | TOTAL | CS | A1 | A2 | TOTAL | CS | A1 | A2 | TOTAL |
| 141 - Total des départs | 1 | 69 | 73 | 143 | 1 | 82 | 63 | 146 | 4 | 70 | 65 | 139 |
| 142 - Nombre de démissions | 0 | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| 143 - Nbre de licenciements pour cause économique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 144 - Nombre de licenciements pour autres causes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 145 - Nombre de fins de contrats à durée déterminée (1) | 0 | 39 | 31 | 70 | 0 | 48 | 25 | 73 | 0 | 50 | 35 | 85 |
| 146 - Départ au cours de la période d'essai | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 147 - Mutations dans un autre établissement | 0 | 19 | 5 | 24 | 1 | 24 | 3 | 28 | 2 | 8 | 1 | 11 |
| 148 - Retraite à l'âge d'obtention automatique du taux plein | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - NIG 119/419 | 0 | 2 | 28 | 30 | 0 | 1 | 16 | 17 | 1 | 3 | 15 | 19 |
| - Cessation anticipée d'activité FLS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| - Retraite anticipée inaptitude | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - Retraites accords | 1 | 1 | 3 | 5 | 0 | 3 | 3 | 6 | 0 | 5 | 3 | 8 |
| - Carrière longue | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| - Retraite après un CET-R | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| 149 - Décès | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autres - Filiales - GID - Congés parentaux, CSS dans le cadre d'un CET-Retraite, Départs négociés (2) | 0 | 2 | 6 | 8 | 0 | 3 | 12 | 15 | 0 | 2 | 7 | 9 |

(1) Concerne les thésards, Post Doc, DRT, CDD Recherche, Conseillers scientifiques, Contrats d'Apprentissage et de Qualification, CES

(2) 3 GID, 4 mi-temps, 1 détaché et 1 MAD

15 - CHOMAGE

151 - Nombre de salariés mis au chômage partiel pendant l'année considérée : ne concerne pas le CEA

| | CS + Annexes 1 | Annexes 2 Techniciens | Annexes 2 Non techniciens | Salariés hors CT | TOTAL |
|------|----------------|--------------------------|------------------------------|------------------|-------|
| 2009 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2010 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2011 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

152 - Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée : ne concerne pas le CEA

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|-----------------|------|------|------|
| Indemnisées | 0 | 0 | 0 |
| Non indemnisées | 0 | 0 | 0 |

16 - HANDICAPES

Salariés employés au 31 décembre de l'année considérée (y compris les salariés MAD du CEA)

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|-------|-------|-------|
| 161 - Nombre de handicapés : | 73 | 67 | 70 |
| 162 - Nombre de handicapés suite à accidents du travail (1) | 15 | 13 | 13 |
| Nombre d'unités nécessaires pour remplir l'obligation légale | 100 | 101 | 101 |
| Nombre d'unités déclarées | 99.83 | 95.14 | 99.07 |

(1) Accidents du travail intervenus ou non au CEA.

17 - ABSENTEISME

Base : effectif indicateur 114

Base : 251,5 jours travaillés/an pour 2011

| | | |
|--------|--------|--------|
| 669 | 848 | 1517 |
| 168254 | 213272 | 381526 |
| A1 | A2 | Total |

| | 2009 | | | 2010 | | | 2011 | | |
|--|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| | CS + A1 | A2 | TOTAL | CS + A1 | A2 | TOTAL | CS + A1 | A2 | TOTAL |
| 171 - Journées d'absence sur journées travaillées (Ind. 172+174+177) | 1.60% | 3.68% | 2.83% | 1.88% | 4.58% | 3.43% | 1.91% | 4.92% | 3.59% |
| 172 - Journées d'absence pour maladie TOTAL | 2 520 | 7 830 | 10 350 | 2 973 | 9 572 | 12 545 | 3 201 | 9 577 | 12 778 |
| - de moins de 3 mois | 1919 | 5523 | 7 442 | 2455 | 5376 | 7 831 | 2304 | 5044 | 7 348 |
| - de plus de 3 mois | 601 | 2307 | 2 908 | 518 | 4196 | 4 714 | 897 | 4533 | 5 430 |
| 173 - Répartition de la maladie selon la durée TOTAL | 2 520 | 7 830 | 10 350 | 2 973 | 9 572 | 12 545 | 3 201 | 9 577 | 12 778 |
| - maladie classique | 1909 | 5421 | 7 330 | 2213 | 4884 | 7 097 | 2066 | 4376 | 6 442 |
| - maladie longue durée | 611 | 2409 | 3 020 | 760 | 4688 | 5 448 | 1135 | 5201 | 6 336 |
| 174 - Journées d'absence pour accidents de travail et de trajet (1) | 48 | 638 | 686 | 150 | 702 | 852 | 0 | 909 | 909 |
| 175 - Journées d'absence maternité/paternité | 864 | 1059 | 1 923 | 629 | 1258 | 1 887 | 1772 | 853 | 2 625 |
| 176 - Journées d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, congés spéciaux) | 574 | 825 | 1 399 | 625 | 794 | 1 419 | 650 | 749 | 1 399 |
| 177 - Journées d'absence pour autres causes | 2 | 11 | 13 | 0 | 0 | 0 | 11 | 8 | 19 |
| TOTAUX (SOMME 173 à 177) | 4 008 | 10 363 | 14 371 | 4 377 | 12 326 | 16 703 | 5 634 | 12 096 | 17 730 |

(1) journées d'absence pour accident de trajet et journées d'absence pour accident de travail
Absences renseignées en jours calendaires sauf ind. 176 et 177 renseignés en jours ouvrés.

II - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

21 - MONTANT DES REMUNERATIONS

211 bis - Rémunération mensuelle moyenne (euros)

Il s'agit du salaire fiscal (brut imposable + indemnités journalières de Sécurité Sociale)

| QUALIFICATION | 2009 | | | 2010 | | | 2011 | | |
|----------------------------------|--------|--------|---------|--------|--------|---------|--------|--------|---------|
| | HOMMES | FEMMES | MOYENNE | HOMMES | FEMMES | MOYENNE | HOMMES | FEMMES | MOYENNE |
| Cadres Supérieurs | 8 210 | | | 8 581 | | | 8 990 | | |
| Annexes 1 | 5 103 | 4 624 | 4 985 | 5 211 | 4 710 | 5 081 | 5 207 | 4 737 | 5 078 |
| Techniciens | 3 316 | 2 923 | 3 235 | 3 324 | 2 981 | 3 251 | 3 401 | 2 995 | 3 311 |
| Gestionnaires | 2 932 | 2 726 | 2 774 | 2 993 | 2 770 | 2 824 | 3 032 | 2 846 | 2 888 |
| Secrétaires | 0 | 2 858 | 2 858 | 0 | 2 918 | 2 918 | 0 | 2 983 | 3 983 |
| Sécurité | 3 584 | 0 | 3 584 | 3 620 | 0 | 3 620 | 3 755 | 0 | 3 755 |
| Autres filières (1) Annexes 2 | 3 517 | 2 810 | 3 061 | 3 638 | 2 952 | 3 207 | 3 705 | 3 100 | 3 316 |

(1). Filières médicale et sociale, suivi de travaux, conducteurs de véhicules

212 bis - Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration des salaires

| 2009 | 2010 | 2011 |
|-------|-------|-------|
| 5.64% | 5.38% | 3.86% |

213 - Grille des rémunérations : cette grille est à la disposition des membres du COMET.

22 - HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

221 bis - Rapport entre la moyenne des rémunérations des Annexes 1 y compris Cadres Supérieurs et Dirigeants (ou équivalents) et la moyenne des rémunérations des Ouvriers (ou équivalents)

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|------|------|------|
| $\frac{\text{CS + Annexes 1}}{\text{Annexes 2 Non Techn.}}$ | 1.57 | 1.59 | 1.55 |

23 - MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

231 - Pourcentage des Ouvriers dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement

Ne concerne pas le CEA, les catégories prévues en 231 n'existant pas au CEA

232 - Pourcentage des Ouvriers payés au mois sur la base de l'horaire affiché

Ne concerne pas le CEA, les catégories prévues en 232 n'existant pas au CEA

24 - CHARGES ACCESSOIRES

241 - Avantages sociaux dans l'Etablissement

Ces éléments sont précisés dans la Convention de Travail qui est à la disposition des membres du COMET

242 - Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel (euros)

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Entreprises de travail temporaire (HT) | 2 864 416 | 3 383 367 | 3 072 434 |

III - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

(1) Effectif de l'indicateur 114

| | | | | |
|---|-----|-----|-----|------|
| 7 | 669 | 867 | 173 | 1716 |
|---|-----|-----|-----|------|

31 - ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

| | 2009 | | | | | 2010 | | | | | 2011 | | | | |
|---|--------|-----------|-----------|----------------|-----------|--------|-----------|-----------|----------------|-----------|--------|-----------|-----------|----------------|-----------|
| | CS | A1 | A2 | Autres person. | TOTAL (2) | CS | A1 | A2 | Autres person. | TOTAL (2) | CS | A1 | A2 | Autres person. | TOTAL (2) |
| 311 - Taux de fréquence des accidents du travail (1) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nbre d'accidents avec arrêt | 0 | 2 | 16 | 0 | 18 | 0 | 3 | 5 | 0 | 8 | 0 | 0 | 9 | 2 | 11 |
| Nbre d'heures travaillées (2) | 15 960 | 1 002 288 | 1 460 340 | 250 572 | 2 741 130 | 16 030 | 1 043 553 | 1 428 273 | 269 304 | 2 757 160 | 11 221 | 1 072 407 | 1 389 801 | 277 319 | 2 750 748 |
| <u>Accidents avec arrêts x 10⁶</u> | 0.000 | 1.995 | 10.956 | 0.000 | 6.567 | 0.000 | 2.875 | 3.501 | 0.000 | 2.902 | 0.000 | 0.000 | 6.476 | 7.212 | 3.999 |
| Heures travaillées | | | | | | | | | | | | | | | |
| 312 - Taux de gravité des accidents du travail (1) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nbre de journées perdues | 0 | 30 | 323 | 0 | 353 | 0 | 149 | 463 | 0 | 612 | 0 | 0 | 527 | 33 | 560 |
| Nbre d'heures travaillées (2) | 15 960 | 1 002 288 | 1 460 340 | 250 572 | 2 741 130 | 16 030 | 1 043 553 | 1 428 273 | 269 304 | 2 757 160 | 11 221 | 1 072 407 | 1 389 801 | 277 319 | 2 750 748 |
| <u>Journées perdues x 10³</u> | 0.000 | 0.030 | 0.221 | 0.000 | 0.129 | 0.000 | 0.143 | 0.324 | 0.000 | 0.222 | 0.000 | 0.000 | 0.379 | 0.119 | 0.204 |
| Heures travaillées | | | | | | | | | | | | | | | |
| 313 - Nbre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'Etablissement au cours de l'année considérée | 0 | 1 | 3 | 0 | 4 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 314 - Nbre d'accidents mortels | | | | | | | | | | | | | | | |
| de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| de trajet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

(1) Il peut y avoir un léger écart entre le bilan sécurité (taux de fréquence et taux de gravité) et le bilan social celui-ci semble résulter du périmètre des effectifs pris en compte dans autres personnels

Pour Pierrelatte en 2011 : 2 accidents

Ce chiffre est inclu dans les indicateurs 311 et 312

(2) Heures de travail par an pour 2011 : 1603

31 - ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET (SUITE)

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|---------|---------|-----------|
| 315 - Nbre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail | 8 | 8 | 0 |
| 316 - Nbre d'accidents avec arrêt de travail dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'Etablissement (intérimaire) | 1 | 0 | 0 |
| 317 - Cotisation Sécurité Sociale (accidents du travail) | | | |
| - Taux (au 1er janvier de l'année) (1) | 1.10% | 1.10% | 1.53% |
| - Montant (euros) (2) | 812 252 | 833 857 | 1 187 127 |

32 - REPARTITION DES ACCIDENTS AVEC ARRET

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|------------------|-------------------|------------------|
| 321 - Nbre d'accidents liés à l'existence de risques graves - Codes 32 à 40 | 2 | 0 | 0 |
| 322 - Nbre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation - Code 02 | 4 | 4 | 4 |
| 323 - Nbre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques ci-dessus) - Codes 09 à 30 | 0 | 0 | 0 |
| 324 - Nbre d'accidents de circulation, manutention et stockage - Codes 01, 03, 04, 06, 07, 08 | 8 (dont 1 à Pie) | 10 (dont 3 à Pie) | 0 |
| 325 - Nbre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel - Code 05 | 0 | 0 | 0 |
| 326 - Autres cas | 4 | 2 | 7 (dont 2 à Pie) |

33 - MALADIES PROFESSIONNELLES

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| 331 - Nbre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année considérée | 4 | 2 | 3 |
| 332 - Nbre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci | 0 | 1 | 0 |
| 333 - Nbre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles | 33 tableaux | 33 tableaux | 33 tableaux |

(1) Taux PIE : 2.35 %**(2) Montant PIE : 77 443*** : 1 tableau 30B
2 tableau 6

IV - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

41 - DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|----------|----------|-------------------|
| 411 - Horaire hebdomadaire moyen affiché | 35 | 35 | 35 |
| 412 - Nbre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur | | | |
| - par le système légal (Article L 212 et suivants du Code du Travail) (RCL) | 64 | 69 | 66 |
| - par le système conventionnel (récupération en repos d'heures supplémentaires) (RHS) | 162 | 155 | 170 |
| 413 - Nbre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés | 0 | 0 | 0 |
| 414 - Nbre de salariés occupés à temps partiel (au 31/12) | | | |
| - entre 19 et 30 heures (1) | 8 | 10 | 14 |
| - autres formes de temps partiel (2) | 143 | 154 | 163 |
| 415 - Nbre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs | TOTALITE | TOTALITE | TOTALITE |
| 416 - Nbre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur) | | | |
| - pour les salariés travaillant en 3/8 | | | |
| . nbre de jours | 36.69 | 36.92 | 36.7 |
| . nbre de salariés | 70 | 67 | 64 |
| - pour les salariés travaillant en service continu ou effectuant les travaux pénibles | | | |
| . nbre de jours | 32.49 | 33.03 | 33.40 |
| . nbre de salariés | 396+70 | 426+67 | 388+64 |
| - pour l'ensemble des autres salariés de l'Etablissement | 26 + 2 | 26 + 2 | 26 + 2 |
| 417 - Nbre de jours fériés payés (y compris la "Fête Locale") | 12 | 12 | 12 ⁽³⁾ |

(1) Hors salariés à temps partiel thérapeutique

(2) L'ensemble du personnel travaillant à 4/5 ou à temps partiel scolaire est placé dans cette rubrique

(3) Hors 1 jours conventionnel assimilé jour férié le 26 décembre.

| 42 - ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| 421 - Effectif travaillant en équipes (hors campagnes)* | | | |
| - équipes fixes (FLS) | 94 | 94 | 95 |
| - équipes alternantes 3 x 8 | 70 (1 CDD) | 67 | 64 |
| - équipes en 2 x 8 | 73 | 70 | 74 |
| 422 - Personnel en continu et semi-continu de plus de 50 ans (avec FLS et hors 2x8) | 57 | 45 | 60 |

* le personnel en HN est régulièrement appelé, dans certaines unités, à participer à des campagnes en poste 2X8 ou 3x8

423 - Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le Décret du 10.05.1976 : cet indicateur ne concerne pas le CEA où ce type de tâches n'existe pas

| 43 - CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| 431 - Nbre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à + 85 dbs à leur poste de travail (1) | 0 | 0 | 0 |
| 432 - Réaliser une carte de son par atelier (2) | -- | -- | -- |
| 433 - Nbre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le Décret du 10.05.1976 | 0 | 0 | 0 |
| 434 - Nbre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures (3) | 13100 (23500) | 12289 (23242) | 13000 (29000) |
| 43 bis - Nbre d'irradiations et contaminations égales ou supérieures à la dose maximale admissible | 0 | 0 | 0 |
| 43 ter - Répartition des salariés selon les catégories définies par le Décret n°86 - 1103 du 02/10/1986 et le décret 2003-296 du 31 mars 2003 | | | |
| - Catégorie A : travailleurs directement affectés aux travaux sous rayonnements | 633 | 640 | 628 |
| - Catégorie B : travailleurs non directement affectés aux travaux sous rayonnements | 685 | 663 | 751 |
| - Travailleurs non exposés | 605 | 645 | 597 |

(1) Il s'agit du nombre de personnes susceptibles d'être exposées à + de 85 Dbs

(2) L'indicateur 432 est à compléter si l'indicateur 431 est supérieur à 0.

(3) Prélèvement, analyses des eaux, prélèvements en continu CO₂, chlore, bioxyde de chlore

44 - TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

441 - Expérience de transformation de l'organisation du travail améliorant son contenu

Aucune

45 - DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

451 - Evaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'Etablissement (**Voir Annexe IX**)

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 7 422 200 | 5 526 500 | 5 193 300 | 6 245 500 |

452 - Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente (Marcoule)

| 2009 | 2010 | 2011 |
|-------|-------|------|
| 103 % | 120 % | 72 % |

46 - MEDECINE DU TRAVAIL *

| | 2009 | | | 2010 | | | 2011 | | |
|---|---|--|--------|---|--|--------|---|--|--------|
| | Travailleurs en continu et semi-continu | Autres travailleurs à soumis surveillance médicale | Autres | Travailleurs en continu et semi-continu | Autres travailleurs à soumis surveillance médicale | Autres | Travailleurs en continu et semi-continu | Autres travailleurs à soumis surveillance médicale | Autres |
| 461 - Nombre d'examens cliniques | 2 536 (dont 95 à PIE) | | | 2 621 (dont 108 à PIE) | | | 2 634 (dont 74 à PIE) | | |
| 462 - Nombre d'examens complémentaires | 32 822 (dont 660 à PIE) | | | 30 534 (dont 479 à PIE) | | | 31 481 (dont 151 à PIE) | | |
| 463 - Temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et l'intervention en milieu de travail | 311 demi-journées | | | 309 demi-journées (279 à MAR - 30 à PIE) | | | 294 (285 à MAR - 9 à PIE) | | |

47 - TRAVAILLEURS INAPTES

| | 2009 | | 2010 | | 2011 | |
|--|---|--------|---|--------|---|--------|
| | Travailleurs en continu et semi-continu | Autres | Travailleurs en continu et semi-continu | Autres | Travailleurs en continu et semi-continu | Autres |
| 471 - Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par les médecins du travail | 0 | | 0 | | 2 | |
| 472 - Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude | 0 | | 0 | | 1 | |

* le Service Médical ne fait aucune différence entre les travailleurs soumis à surveillance médicale en ce qui concerne ces indicateurs

V - FORMATION

51 - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (511 à 515)

| | 2009 | | | 2010 | | | 2011 | | |
|---|--------------------|------------------|--------------|--------------------|------------------|--------------|--------------------|------------------|--------------|
| 511 - Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue (2) | 6.06% | | | 5.88% | | | 5.86% | | |
| 512 - Montant consacré à la formation continue (euros) | | | | | | | | | |
| CIF - 0,2 % | 154 080 € | | | 155 962 € | | | 158 450 € | | |
| Formation interne (sur site) | 215 936 € | | | 146 443 € | | | 116 039 € | | |
| Formation externe | 1 578 651 € | | | 1 607 554 € | | | 1 435 846 € | | |
| Salaires des stagiaires | 2 071 875 € | | | 2 038 507 € | | | 2 246 629 € | | |
| Autres coûts (2) | 691 065 € | | | 697 359 € | | | 638 151 € | | |
| TOTAL | 4 711 607 € | | | 4 645 825 € | | | 4 595 115 € | | |
| | Annexes 1 | Annexes 2 | TOTAL | Annexes 1 | Annexes 2 | TOTAL | Annexes 1 | Annexes 2 | TOTAL |
| 513 - Nombre de stagiaires (1) | | | | | | | | | |
| Hommes | 1 217 | 1 801 | 3 018 | 1 146 | 1 511 | 2 657 | 1 254 | 1 656 | 2 910 |
| Femmes | 513 | 568 | 1 081 | 550 | 444 | 994 | 569 | 515 | 1 084 |
| 514 - Nombre d'heures de stage | | | | | | | | | |
| Rémunérées | 29 679 | 29 781 | 59 460 | 30 851 | 29 318 | 60 169 | 35 978 | 28 430 | 64 408 |
| Non rémunérées | | | | | | | | | |
| 515 - Décomposition par type de stages en % | HEURES | | COUTS | HEURES | | COUTS | HEURES | | COUTS |
| Adaptation | 49.22% | | 44.55% | 49.70% | | 49.91% | 57.30% | | 51.78% |
| Promotion | 1.01% | | 0.10% | 4.72% | | 0.69% | 2.64% | | 0.50% |
| Prévention | 4.14% | | 3.69% | 4.29% | | 5.07% | 1.12% | | 0.82% |
| Entretien, perfectionnement | 44.04% | | 50.22% | 41.04% | | 43.95% | 38.04% | | 45.12% |
| Apprentissage de la langue française | | | | | | | | | |
| Bilan de compétences (loi du 31/12/91) | 0.11% | | 0.29% | 0.07% | | 0.22% | 0.23% | | 0.78% |
| Economie et fonctionnement de l'entreprise | 1.33% | | 1.06% | 0.15% | | 0.11% | 0.42% | | 0.62% |
| Radioprotection des professionnels | 0.15% | | 0.09% | 0.04% | | 0.06% | 0.04% | | 0.00% |

(1) Il s'agit du nombre de participations : c'est-à-dire qu'un même salarié est compté autant de fois qu'il a participé à un stage

(2) Y compris l'évaluation des frais de transport et hébergement

| | 2009 | | 2010 | | 2011 | |
|---|--------|--------------|--------|--------------|--------|--------------|
| 51 bis - Répartition entre chaque catégorie de formation (en % d'heures) | | | | | | |
| - Compétences générales | | 23.04% | | 24.41% | | 23.67% |
| - Compétences métiers scientifiques et techniques | | 19.21% | | 23.71% | | 28.31% |
| - Compétences métiers support | | 9.67% | | 8.76% | | 9.46% |
| - Compétences qualité, sûreté, environnement | | 48.08% | | 43.12% | | 38.56% |
| 51 ter - Structure des dépenses de formation | | euros | | euros | | euros |
| - CIF 0,20 % | | 154 080 € | | 155 962 € | | 158 450 € |
| - Coûts des inscriptions | | 1 794 587 € | | 1 753 997 € | | 1 551 885 € |
| - Salaires des stagiaires | | 2 071 875 € | | 2 038 507 € | | 2 246 629 € |
| - Transports et hébergement | | 270 845 € | | 297 821 € | | 233 240 € |
| - Autres coûts | | 420 220 € | | 399 538 € | | 404 911 € |
| 51 quater - Répartition entre formations internes et externes (en heures de stage et %) | | | | | | |
| - Formation interne | 13 780 | 23.18% | 10 790 | 17.93% | 14 705 | 22.83% |
| - Formation externe | 45 680 | 76.82% | 49 379 | 82.07% | 49 703 | 77.17% |

52 - CONGE FORMATION

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|------|------|------|
| 521 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré | 1 | 1 | 0 |
| 522 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré | 0 | 0 | 0 |
| 523 - Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation | 0 | 0 | 0 |

53 - APPRENTISSAGE

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|------|------|------|
| 531 - Nombre de Contrats d'apprentissage conclus dans l'année | 39 | 23 | 28 |

VI - RELATIONS PROFESSIONNELLES

61 - REPRESENTANTS DU PERSONNEL

611 - Participation aux élections par collège . (Voir Annexe X)

Il n'y a pas eu d'élections en 2011

| | TAUX DE PARTICIPATION | | | | | | |
|-----------|-----------------------|----------------|------------------------|-----------------|------------------------------|------|------|
| MAR | DP Marcoule | DP Pierrelatte | Comité d'Etablissement | Comité National | conseil d'administration CEA | CLAS | CCAS |
| ANNEXE I | | | | | | | |
| ANNEXE II | | | | | | | |

| | Délégués syndicaux | CHSCT | COMET | Délégués du personnel |
|--|--------------------|---------------------|-------|-----------------------|
| 612 - Volume global des crédits d'heures utilisé pendant l'année considérée | Non comptabilisé | | | |
| 613 - Nombre de réunions avec les représentants du personnel (hors visite CHSCT) | Non comptabilisé | Voir indicateur 341 | 7 | 17 (dont 6 à PIE) |

614 - Date de signatures et objet des accords signés dans l'établissement pendant l'année

28 mars 2011 Accord relatif aux mesures d'accompagnement des salariés affectés à l'atelier Pilote de Marcoule dans le cadre d'une évolution de l'organisation du travail de l'installation.
Signé par CGT, CFDT; CFE/CGC et CGT/FO

615 - Nombre de personnels bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale

2005 : 16 2006 : 4 2007 : 12 2008 : 13 2009 : 5 2010 : 10 2011 : 6

62 - INFORMATION ET COMMUNICATION

621 - Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel

Voir Annexe XI.

622 - Procédure d'accueil

Voir Annexe XII.

623 - Procédure d'information ascendante ou descendante en niveau

Voir Annexe XIII.

624 - Système d'entretiens individuels

Voir Annexe XIV.

63 - PROCEDURES

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|------|------|------|
| 631 - Nombre de recours à des modes de solution non judiciaires engagés dans l'année | 0 | 0 | 0 |
| 632 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause | 3 | 7 | 1 |
| 633 - Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspecteur du Travail pendant l'année considérée | 0 | 0 | 1 |

VII - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

71 - ŒUVRES SOCIALES

711 - Dépenses d'Etablissement (Voir Annexe XV.)

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Logement | | | |
| Nombre de bénéficiaires de prêts (1) | | 19 | 6 |
| Nombre de bénéficiaires de prêts directs CEA | 2 | 3 | 0 |
| Nombre de salariés logés CEA (2). | 0 | 0 | 0 |
| Transport du personnel (3) | 52.57% | 43.27% | 43.27% |
| Participation patronale HT (euros) | 842 461 € | | |
| Participation patronale TTC (euros) | | 721 778 € | 755 192 € |
| Restaurant | 59.51% | 59.55% | 60.21% |
| Participation patronale (hors amortissement) HT (euros) | 1 214 287 € | 1 115 612 € | 1 159 510 € |
| Participation patronale sur les dépenses totales hors investissement HT (euros) | | 1 115 612 € | 1 159 510 € |
| Participation patronale sur les dépenses totales avec investissement HT (euros) | | 1 115 612 € | 1 159 510 € |

(1). prêts accession en 2011

(2). Le CEA ne détient plus de logements.

(3). Compte d'exploitation Marcoule

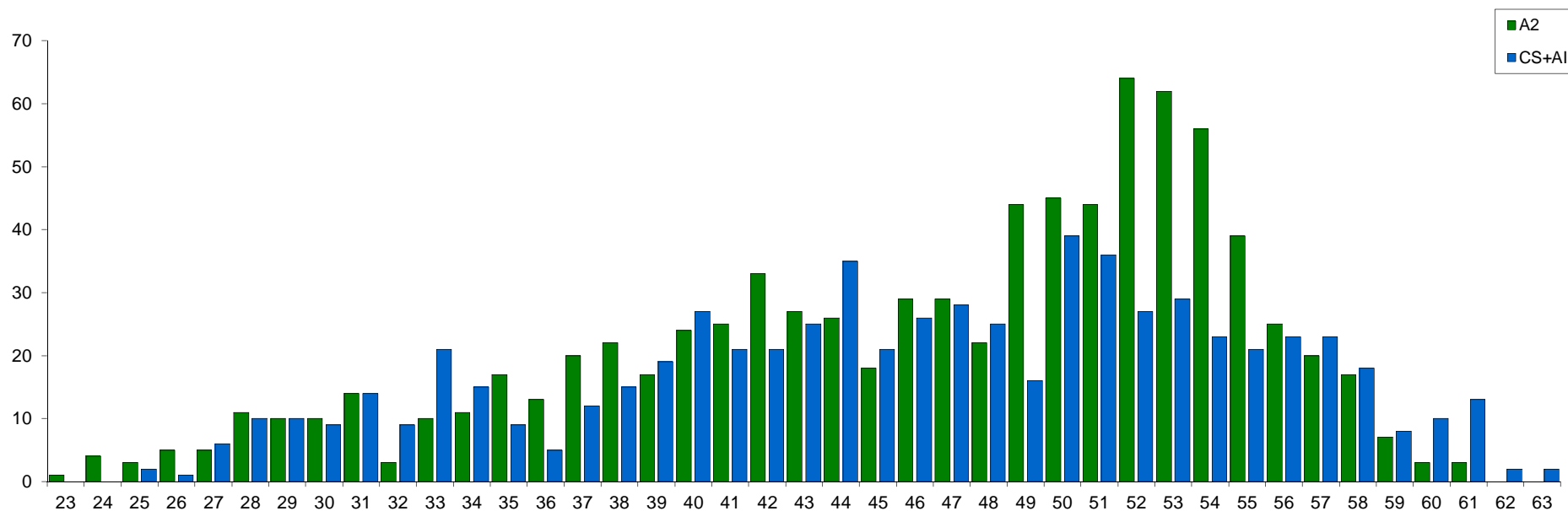
| | <u>Montant TTC</u> | <u>Montant TTC</u> | <u>Montant TTC</u> |
|-------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Contrat Général STAMIDI | 1 602 461 € | 1 668 171 € | 1 745 215 € |
| Recettes TRANSPORT | 760 000 € | 946 392 € | 990 023 € |
| | 842 461 € | 721 778 € | 755 192 € |

Nota : Concernant les recettes transport 2011, il s'agit du montant refacturé à AREVA Marcoule et aux clients extérieurs utilisant le service des transport (ONET, STMI, APTUS)

Au CEA, la dotation aux Activités Sociales est versée à l'ACAS au niveau central. Cet indicateur est donc renseigné au niveau du bilan de

ANNEXE I
REPARTITION DE LA POPULATION PAR AGE ET PAR ANNEXE
 INDICATEUR 116 DU BILAN SOCIAL

POPULATION
 MAR
 Salariés
 2011

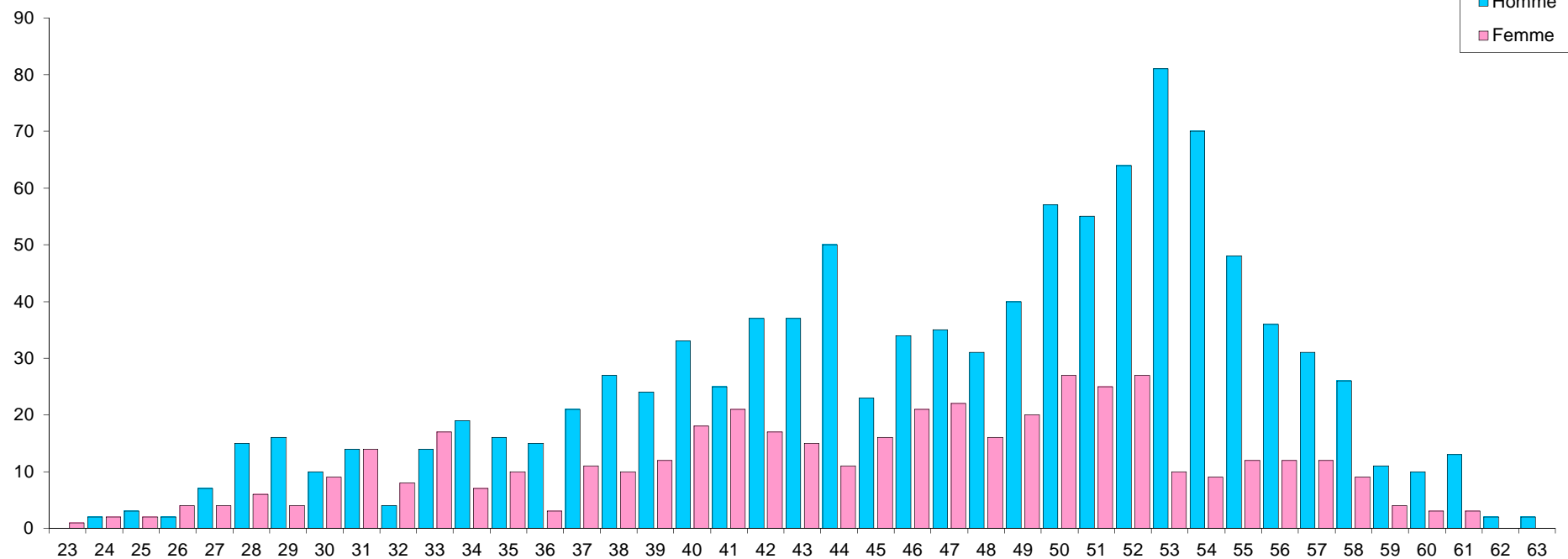


| | CS+AI | All |
|---------------------------|-------|------|
| Age moyen * | 44.0 | 42.0 |
| Nombre de salariés | 676 | 838 |

* en décimales

ANNEXE I - BIS
REPARTITION DE LA POPULATION PAR AGE ET PAR SEXE
 INDICATEUR 116 DU BILAN SOCIAL

POPULATION
 MAR
 Salariés
 2011



| | Femmes | Hommes |
|---------------------------|--------|--------|
| Age moyen * | 42.0 | 43.5 |
| Nombre de salariés | 454 | 1 060 |

* en décimales

ANNEXE II
TABLEAU INTERIMAIRES 2011
INDICATEUR 123 BILAN SOCIAL

| Dep. | Services | REPLACEMENTS | | SURCROITS | | TOTAL | | % MAR Journées |
|--------------------------|----------|--------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------------|
| | | Nb Missions | Jours | Nb Missions | Jours | Nb Missions | Jours | |
| DIR | DIR | | | | | 0 | 0 | |
| | CSNSQ | | | 1 | 10 | 1 | 10 | |
| | UJR | 1 | 82 | 2 | 360 | 3 | 442 | |
| Total DIR | | 1 | 82 | 3 | 370 | 4 | 452 | 2.10% |
| DEIM | DIR | | | 2 | 214 | 2 | 214 | |
| | SISN | | | | | 0 | 0 | |
| | SISA | 1 | 25 | | | 1 | 25 | |
| | SEIA | 2 | 561 | 2 | 328 | 4 | 889 | |
| | SEP | | | | | 0 | 0 | |
| | SOP | 3 | 391 | 5 | 675 | 8 | 1066 | |
| Total DEIM | | 6 | 977 | 9 | 1217 | 15 | 2194 | 10.19% |
| DPAD | DIR | | | 3 | 717 | 3 | 717 | |
| | CMET | | | 1 | 129 | 1 | 129 | |
| | CMDT | 1 | 39 | | | | | |
| Total DPAD | | 1 | 39 | 4 | 846 | 5 | 885 | 4.11% |
| DRCP | DIR | | | 2 | 85 | 2 | 85 | |
| | SCPS | 4 | 796 | 3 | 645 | 7 | 1441 | |
| | SE2A | 4 | 457 | 4 | 980 | 8 | 1437 | |
| | SEAT | 3 | 265 | 4 | 866 | 7 | 1131 | |
| Total DRCP | | 11 | 1518 | 13 | 2576 | 24 | 4094 | 19.02% |
| DTCD | SECM | 7 | 714 | 2 | 639 | 9 | 1353 | |
| | SPDE | 2 | 130 | 5 | 823 | 7 | 953 | |
| Total DTCD | | 9 | 844 | 7 | 1462 | 16 | 2306 | 10.71% |
| DTEC | SAEI | | | 3 | 397 | 3 | 397 | |
| | SDTC | | | 4 | 433 | 4 | 433 | |
| | SGCS | 4 | 769 | 2 | 528 | 6 | 1297 | |
| | SEPE | 1 | 54 | | | | | |
| Total DTEC | | 5 | 823 | 9 | 1358 | 14 | 2181 | 10.13% |
| DUSP | DIR | 1 | 33 | | | 1 | 33 | |
| | FLS | 13 | 1718 | 6 | 545 | 19 | 2263 | |
| | LABM | 1 | 23 | 1 | 256 | 2 | 279 | |
| | SPR | 7 | 588 | 11 | 1649 | 18 | 2237 | |
| | SST | 1 | 49 | 1 | 88 | 2 | 137 | |
| Total DUSP | | 23 | 2411 | 19 | 2538 | 42 | 4949 | 22.99% |
| UG-UST | SC | 1 | 22 | 5 | 752 | 6 | 774 | |
| | SFCG | 1 | 244 | 5 | 720 | 6 | 964 | |
| | SPAS | | | 2 | 601 | 2 | 601 | |
| | SSTL | 1 | 256 | | | 1 | 256 | |
| | STIC | 1 | 48 | 1 | 271 | 2 | 319 | |
| Total UG-UST | | 4 | 570 | 13 | 2344 | 17 | 2914 | 13.54% |
| ICSM | DIR | | | 1 | 88 | 1 | 88 | 0.41% |
| DAM | DP2I | | | 1 | 275 | 1 | 275 | 1.28% |
| IBEB | SBTN | | | 5 | 1190 | 5 | 1190 | 5.53% |
| INSTN | INSTN | | | | | 0 | 0 | 0.00% |
| Total | | 60 | 7264 | 84 | 14264 | 144 | 21528 | 100.00% |
| Moyenne | | | 121.07 | | 169.81 | | 149.50 | |
| Rappel Total 2010 | | 66 | 8812 | 86 | 15607 | 152 | 24419 | |
| Moyenne 2010 | | | 133.52 | | 181.48 | | 160.65 | |

ANNEXE III
Dépenses en matière de sécurité
INDICATEUR 351

1. Les formations destinées à acquérir une qualification dans l'exercice d'une fonction de sécurité :

| | Annexe 1 | | Annexe 2 | | Total Heures | Total Participations |
|---|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------------|
| | Heures | Participations | Heures | Participations | | |
| Ingénieurs et techniciens radioprotection | 102 | 6 | 1 564 | 89 | 1 666 | 95 |
| Pompiers secouristes | 16 | 2 | 4 565 | 402 | 4 581 | 404 |
| Infirmiers | 4 | 1 | 230 | 13 | 234 | 14 |
| Ingénieurs et techniciens sécurité | 280 | 5 | 384 | 3 | 664 | 8 |
| Autres | 820 | 45 | 432 | 18 | 1 252 | 63 |
| Total 1 | 1 222 | 59 | 7 175 | 525 | 8 397 | 584 |

2. Formation générale à la sécurité destinée à améliorer la prévention ou l'intervention :

| | Annexe 1 | | Annexe 2 | | Total Heures | Total Participations |
|---|--------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------------|
| | Heures | Participations | Heures | Participations | | |
| Sécurité incendie | 118 | 34 | 157 | 54 | 275 | 88 |
| Radioprotection | 1 620 | 208 | 1 132 | 199 | 2 752 | 407 |
| Secourisme réanimation | 512 | 65 | 1 585 | 256 | 2 097 | 321 |
| Formation spécialisée (intervention électrique - pontier - cariste - conducteur engins - manipulateur de machines et produits dangereux : chimique, explosif, laséristes,...) | 1 580 | 218 | 2 274 | 271 | 3 854 | 489 |
| Analyse de projet - recherche de facteurs d'accidents - sensibilisation à la sécurité | 3 294 | 283 | 2 042 | 245 | 5 336 | 528 |
| Accueil de nouveaux arrivants | 28 | 7 | 72 | 18 | 100 | 25 |
| Divers | 224 | 8 | 40 | 2 | 264 | 10 |
| Total 2 | 7 376 | 823 | 7 302 | 1 045 | 14 678 | 1 868 |
| Total (1 + 2) | 8 598 | 882 | 14 477 | 1 570 | 23 075 | 2 452 |

ANNEXE IV

PROGRAMME DE SECURITE : SYNTHESE FINANCIERE EN EUROS

INDICATEUR 352 BILAN SOCIAL

| INSTALLATIONS | UNITES | Prévision 2009 | Réalisation 2009 | Prévision 2010 | Réalisation 2010 | Prévision 2011 | Réalisation 2011 | Prévision 2012 |
|---------------|----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------------------|
| PHENIX | DEIM | 1 640 000 | 1 386 000 | 1 486 000 | 1 808 000 | 1 403 000 | 1 468 000 | 233 000 |
| SG | UST | 4 005 000 | 3 484 000 | 3 677 000 | 2 940 710 | 2 950 710 | 3 130 110 * | 3 208 938 |
| ATALANTE | DRCP SEAT | 350 000 | 161 000 | 1 140 000 | 1 497 000 | 395 000 | 834 600 | 934 000 |
| ICD | DTCD SCDV | SSTL | 29 500 | 30 000 | 29 300 | 30 000 | 28 236 | 30 000 |
| G1 | DTEC SAEI | 16 000 | 14 000 | | 8 000 | 22 000 | 480 000 | 769 000 |
| ISAI | DEIM SISA | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL |
| APM | DEIM SEID | SSTL | 32 000 | SSTL | SSTL + 27 137 | SSTL | SSTL + 79 400 | SSTL |
| G2-G3 | DEIM SEID | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL |
| HERA | DTEC SAEI | 228 000 | 276 000 | 232 000 | 200 500 | 263 000 | 385 000 | 300 000 |
| INSTN | INSTN | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL |
| DSV | iBEB SBTN | 13 000 | 87 500 | 83 000 | 91 519 | 87 000 | 97 327 | 102 600 |
| SPR | DUSP | 29 000 | 26 500 | 66 100 | 66 180 | 20 000 | 245 000 | 30 000 |
| FLS | DUSP | 55300 | 116 600 | 78200 | 54 784 | 195 000 | 118 478 | 395 758 |
| Bât médical | DUSP | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL + 6 400 | SSTL | SSTL + 6 476 | SSTL + 32 000 |
| ICSM | Rattachée 09/2008 | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL + 7 662 | SSTL | SSTL + 2 192 | SSTL |
| VISIATOME | | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL | SSTL + 2 000 |
| SCO | UST | 86 500 | 39 900 | 74 500 | SSTL + 22 000 | SSTL | 198 500 | SSTL + 16 000 |
| CRET FA | | --- | --- | --- | SSTL | SSTL | 49 750 | SSTL + Contrat exploitation |
| SAG | | --- | --- | --- | --- | 183 000 | 55 000 | 223 500 |
| 32 | DTEC SEPE | --- | --- | --- | --- | 316 697 | 173 394 | 163 394 |
| LE | DTEC SDTC | --- | --- | --- | 10 865 | 10 000 | 10 000 | 13 590 |
| TOTAL | | 6 422 800 | 5 653 000 | 6 866 800 | 6 770 057 | 5 875 407 | 7 188 069 | 6 453 780 |

SSTL Dépenses mode réglementaires dans le cadre des contrats globaux SSTL - Les montants des installations sont regroupés au niveau de l'installation SG

Le détail des prévisions et des dépenses de sécurité fait l'objet d'une analyse détaillée au CHSCT

* : Contrats SSTL MAR + PIE + ICSM

ANNEXE V

AMELIORATIONS DES CONDITIONS DE TRAVAIL (SYNTHESE FINANCIERE)

INDICATEUR 452 BILAN SOCIAL

| INSTALLATIONS | UNITES | Prévision 2009 | Réalisation 2009 | Prévision 2010 | Réalisation 2010 | Prévision 2011 | Réalisation 2011 | Prévision 2012 |
|-------------------------|--------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| PHENIX | DEIM | 505 000 | 986 000 | 285 000 | 1 106 000 | 1 749 000 | 1 114 000 | 2 183 000 |
| SG | UST | 125 000 | 96 000 | 331 000 | 35 300 | 83 000 | 164 500 | Non chiffré |
| ATALANTE | DRCP SEAT | 60 000 | 43 000 | 290 000 | 123 000 | 255 000 | 353 000 | 280 000 |
| ICD | DTCD | 430 000 | 407 000 | 451 000 | 385 615 | 415 000 | 457 238 | 665 000 |
| G1 | DTEC SAEI | 580 000 | 265 000 | 545 000 | 609 000 | 626 000 | 187 000 | 151 000 |
| ISAI | DEIM SISA | 214 000 | 155 000 | 149 000 | 161 411 | 320 500 | 127 923 | 302 500 |
| APM | DEIM SEID | 219 000 | 194 500 | 442 000 | 295 960 | 315 500 | 392 951 | 307 000 |
| G2-G3 | DEIM SEID | 2 200 000 | 2 230 000 | 820 000 | 1 825 000 * | 575 000 | 122 000 | 200 000 |
| HERA | DTEC SAEI | 148 000 | 51 000 | 160 000 | 20 500 | 153 000 | 131 580 | 56 000 |
| DSV | IBEB SBTN | 30 000 | 30 000 | 12 000 | 10 665 | 10 000 | 19 927 | 3 000 |
| SPR | DUSP | 24 500 | 104 000 | 155 000 | 109 300 | 243 000 | 25 000 | 548 000 |
| FLS | DUSP | 1 000 | 20 500 | 180 000 | 12 661 | 2 800 | --- | 815 000 |
| LABM Bât médical | DUSP | 300 000 | 300 000 | 370 000 | 341 000 | 159 500 | 121 300 | 237 000 |
| ICSM | --- | 19 000 | 273 000 | --- | 179 051 | 25 000 | 79 250 | 48 000 |
| SCO | UST | 166 700 | 135 800 | --- | 60 200 | 258 000 | 325 000 | 450 000 |
| SAG | --- | --- | --- | --- | --- | --- | 155 000 | 0 |
| LE (PIE) | DTEC SDTC | --- | 7 500 | 6 500 | 5 000 | 3 000 | 0 | 0 |
| 32 (PIE) | DTEC SEPE | 2 400 000 | 2 400 000 | 1 330 000 | 1 330 000 ** | 0 | --- | --- |
| TOTAL | EUROS | 7 422 200 | 7 698 300 | 5 526 500 | 6 609 663 | 5 193 300 | 3 775 669 | 6 245 500 |

Le détail des prévisions et des dépenses d'améliorations des conditions de travail fait l'objet d'une analyse détaillée au CHSCT

ANNEXE VI

ELECTIONS PROFESSIONNELLES INDICATEURS 611 ET 614 DU BILAN SOCIAL

POUR MÉMOIRE

| Dates | Objet | Nombre de collèges et de sièges |
|------------------|---|---|
| 09 au 11/03/2010 | DP Marcoule Titulaires et suppléants | 5 sièges collège A1 et 7 sièges collège A2 (mêmes répartition pour les suppléants) |
| 09 au 11/03/2010 | DP Pierrelatte Titulaires et suppléants | 1 siège collège A1 et 2 sièges collège A2 (mêmes répartition pour les suppléants) |
| 09 au 11/03/2010 | Comité d'Etablissement Titulaires et suppléants | 5 sièges collège A1 et 6 sièges collège A2 (mêmes répartition pour les suppléants) |
| 09 au 11/03/2010 | Comité Local des Activités Sociales Titulaires et suppléants | 5 sièges collège A1 et 6 sièges collège A2 (mêmes répartition pour les suppléants) |
| 09 au 11/03/2010 | Comité National Titulaires et suppléants | 9 sièges collège A1 et 6 sièges collège A2 (mêmes répartition pour les suppléants) |
| 09 au 11/03/2010 | Comité Central des Activités Sociales Titulaires et suppléants | 9 sièges collège A1 et 6 sièges collège A2 (mêmes répartition pour les suppléants) |

Tous les élus locaux et nationaux ont été désignés au premier tour du 09 au 11 mars 2010

Suite aux négociations avec les organisations syndicales, ces élections se sont déroulées dans les conditions suivantes:

Le CEA a eu recours au vote électronique pour ces élections.

Toutes les élections (niveau central et niveau local) ont été regroupées aux mêmes dates.

La durée des mandats des représentants du personnel élus a été portée à 3 ans pour le CEA.

Compte tenu des modalités de scrutin, les bureaux de votes sont restés ouverts 3 jours

ANNEXE VII
NOMBRE DE CONSEILS D'UNITE ET DUREE DES REUNIONS
 INDICATEUR 621 - BILAN SOCIAL MARCOULE

| | Conseils d'unités Département | Conseils d'unités Services | Durée moyenne (h) | Durée totale (h) |
|------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|-------------------|------------------|
| MAR DIR | | 0 | 0.00 | 0.00 |
| DPAD | 2 | | 3.00 | 6.00 |
| DEIM | 1 | | 2.00 | 2.00 |
| DTEC | 1 | | 3.00 | 3.00 |
| DTCD | 0 | | 0.00 | 0.00 |
| DRCP | 2 | | 2.50 | 5.00 |
| DUSP | 0 | | 0.00 | 0.00 |
| UG-UST | 1 | | 2.00 | 2.00 |
| DEIM SEIA | | 2 | 2.00 | 4.00 |
| DEIM SOP | | 2 | 2.00 | 4.00 |
| DEIM SEP | | 0 | 0.00 | 0.00 |
| DTEC SDTC | | 1 | 3.00 | 3.00 |
| DTEC SEPE | | 1 | 2.00 | 2.00 |
| DTEC SGCS | | 1 | 3.00 | 3.00 |
| DTCD SPDE | | 2 | 3.00 | 6.00 |
| DTCD SCDV | | 2 | 2.00 | 4.00 |
| DRCP SCPS | | 1 | 2.50 | 2.50 |
| DRCP SEAT | | 2 | 3.00 | 6.00 |
| DUSP FLS | | 0 | 0.00 | 0.00 |
| DSV iBEB SBTN | | 0 | 0.00 | 0.00 |
| TOTAL 2011 | 7 | 14 | | 52.5 |
| Rappel 2010 TOTAL | 8 | 10 | | 43.5 |

ANNEXE VIII
DESCRIPTION DE LA PROCEDURE D'ACCUEIL
INDICATEUR 622

Après les phases de sélection des candidats (unités, SPAS, DIR/MAR et validation du Pôle), le candidat retenu est accueilli lors de sa prise de fonctions de la façon suivant :

1. A la prise de fonction la procédure d'accueil s'étale sur deux journées :

- a) Un entretien de prise de fonction est réalisé par le chargé de recrutement.
- b) La première journée est consacrée à l'accomplissement des formalités administratives d'embauche.
Le nouvel embauché est reçu successivement par les diverses Unités du Service du Personnel et des Affaires Sociales, puis certaines unités qui facilitent son intégration dans l'entreprise.
- c) Au cours de seconde journée, le nouvel embauché rejoint son Unité d'affectation où il reçoit des informations détaillées sur le rôle de l'Unité, le fonctionnement de l'installation, son poste de travail et les conditions particulières de sécurité qui y sont attachées.

2. Postérieurement à la prise de fonction

La journée planifiée permet de présenter l'organisation générale (programmes organigrammes, services de support) et de délivrer une formation de base en matière de sécurité, cette journée se déroule en général dans le mois qui suit l'arrivée du salarié.

Des informations et des explications sont données sur la classification des zones et des travailleurs, ainsi que sur les consignes à respecter en cas d'alerte ou d'accident.

Pour la Sûreté - Sécurité, il assiste à un exposé sur l'existence et la nature des risques classiques et les moyens de prévention.

Le Service Santé au Travail le sensibilise aux obligations du Personnel vis-à-vis de la Médecine du Travail.

Le nouvel embauché reçoit immédiatement une formation complémentaire en sûreté-radioprotection, au cours d'un stage dont le contenu et la durée diffèrent selon le poste de travail (sur deux semaines pour les salariés travaillant, habituellement ou occasionnellement, en milieu radioactif).

Une formation générale organisée par la DRHRS est mise en place dans l'année qui suit la prise de fonction. Elle permet de présenter le CEA, ses activités, ses orientations et ses structures. Des visites de centre complètent le programme.

ANNEXE IX
PUBLICATIONS – INFORMATION – COMMUNICATION
INDICATEUR 623

1. **Les défis CEA** - Revue mensuelle adressée à tout le personnel
2. **Talents** – Mensuel de la vie professionnelle
3. **Clés CEA** – Revue scientifique
4. **Rive Droite Rive Gauche** – journal interne du CEA Marcoule Pierrelatte : 2 publications en 2011
5. **Flash COMET** – pour informer rapidement et synthétiquement la ligne hiérarchique à l'issue de chaque réunion
6. **La lettre du CHSCT** – reprenant dans le domaine hygiène et sécurité des informations évoquées lors des réunions de cette instance
7. **Communiqués internes** – 48 communiqués diffusés en 2011
8. **Bulletin de suivi de l'environnement** - diffusion mensuelle
9. **Informations pratiques internes** : journal vidéo « powerpoint » en ligne en une vingtaine de point sur le site
10. **Site intranet** : information sur l'organisation et les activités et l'actualité de l'établissement. De nombreuses informations pratiques ainsi que des comptes-rendus (audiences des délégués du personnel, réunions du comité d'établissement) sont accessibles dans la rubrique ressources humaines. On y trouve également les notes au personnel (qui font par ailleurs l'objet d'affichage dans les installations).
11. **Lettre Quesaco** : lettre d'information interne « QSE »

ANNEXE IX (suite)

Principales actions réalisées :

- Visiteurs : 19 451 au Visiatome, et 1932 visiteurs à l'occasion de 100 visites dans les installations du site.
- Interventions dans les médias locaux Midi Libre, France 3 Sud, France Bleu et nationaux, à la faveur de l'actualité du centre. A noter en 2011, une forte médiatisation de l'accident survenu à CENTRACO.
- Organisation de conférences scientifiques au Visiatome (1 par mois).
- Organisation de la nuit des chercheurs au Visiatome en septembre (200 visiteurs).
- Organisation de la fête de la science au Visiatome (1900 visiteurs).
- Participation aux forums métiers sur plusieurs villes.
- Mise en place de soutiens à des événements organisés par le tissu associatif local.
- Actions de sensibilisation lors de la semaine du Handicap (octobre).
- Réalisation mensuelle d'une opération « labo à la loupe » pour présenter les activités des unités.
- Poursuite de la rencontre de conseils municipaux des communes riveraines : présentation du centre et de son actualité, point sur le projet ASTRID.
- Organisation d'un colloque franco-polonais à Montpellier (500 personnes) dans le cadre de l'Année internationale de la chimie (AIC) et du centenaire du Prix Nobel de Chimie de Marie-Curie.
- Jumelage du Visiatome avec le centre de Swierk (Pologne) et échanges pédagogiques avec le centre de Péлиндaba (Afrique du Sud).
- Accueil des nouveaux arrivants : organisation de demi-journées d'échanges avec la Direction de centre et les chefs de départements.
- Organisation du séminaire annuel de la hiérarchie du centre.
- Organisation d'événements à caractères scientifique : colloque ICSC 2011, Ecole d'été de Marcoule, Journées scientifiques de Marcoule (JSM).
- Edition du rapport annuel « transparence et sûreté nucléaire » 2011.
- Accompagnement et suivi des travaux de la Commission Locale d'Information (CLI+CI) de Marcoule-Gard.
- Organisation d'actions spéciales à la demande de la DEN : journée SECURIDEN 2011, journée « entreprises » sur la thématique des marchés de démantèlement, etc.
- Organisation de la cérémonie de remise des médailles du travail (138 récipiendaires).

ANNEXE X
SYSTEME D'ENTRETIENS ANNUELS
INDICATEUR 624

L'Entretien d'Appréciation est un moment privilégié de dialogue entre le salarié et son responsable hiérarchique direct. Il est obligatoire et annuel, et doit être d'une durée suffisante pour permettre à chaque salarié de faire le point de façon détaillée sur sa situation et son évolution professionnelles. Il concerne tous les personnels bénéficiant d'un contrat à durée indéterminée. De plus les revues de personnel s'appuient sur ces entretiens.

Les entretiens annuels sont réalisés au cours de l'année civile, ils ne doivent pas se limiter aux questions relatives aux promotions et augmentations individuelles. L'entretien est confidentiel. Les destinataires précisés sur les différents documents du compte rendu sont garants et responsables de la confidentialité des informations indiquées.

Le responsable hiérarchique direct (N+1) a la responsabilité d'assurer ces entretiens avec les personnels placés sous son autorité. En cas de nécessité le salarié peut solliciter un entretien supplémentaire avec le responsable hiérarchique de rang supérieur (N+2).

Après un rappel de la situation du salarié, l'entretien d'appréciation doit permettre de préciser au travers d'un dialogue :

- 1) Le bilan du travail effectué pendant l'année écoulée, à partir des objectifs précédemment fixés.
- 2) Les objectifs individuels pour l'année à venir, et notamment les objectifs de progrès fixés en commun entre le responsable et le salarié. Ces objectifs individuels s'inscrivent dans le cadre des objectifs de l'unité.
- 3) Les orientations en matière de formation et de mobilité.
- 4) Les perspectives de carrière à court et moyen terme peuvent être évoquées.
- 5) Les aspects sécurité au poste de travail.

L'intérêt d'une formation et celui d'une mobilité y sont notamment examinés sous leurs divers aspects : évolution des programmes de l'unité, des programmes du CEA, introduction de nouvelles technologies, orientation de carrière, promotion.

Chaque responsable hiérarchique veille à la tenue des entretiens dans son unité par les responsables hiérarchiques placés sous son autorité, à leur planification, à la saisie dans GEA⁺ par les salariés de leur fiche « évolution professionnelle » et à la validation de ces fiches par les managers.

Taux de réalisation des entretiens annuels dans GEA⁺ :

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|--------------|------------|------------|------------|
| Annexe I | 86% | 81% | 83% |
| Annexe II | 88% | 87% | 92% |
| Total | 87% | 85% | 88% |

ANNEXE XI
PARTICIPATIONS PATRONALES AUX DEPENSES D'ETABLISSEMENT

INDICATEUR 711 - BILAN SOCIAL

COMPTE D'EXPLOITATION DES RESTAURANTS DU PERSONNEL en Euros

| Dépenses | | Recettes | |
|--|---------------------|--|---------------------|
| Dépenses REPAS : Factures du gérant (avant déduction des acomptes) | | Recettes REPAS | |
| | Montants en Euros | | Montants en Euros |
| . Repas : salariés CEA | 1 180 006.82 | . Sommes versées par les salariés CEA, extérieurs et filiales | 1 469 921.82 |
| salariés extérieurs | 509 613.96 | . Sommes imputées sur le budget des unités (invitations) | 36 930.98 |
| salariés filiales | 669 879.04 | . Part patronale AREVA | 261 221.27 |
| . Boissons, cafés et divers | 91 003.91 | . Part patronale CISBIO | 64 974.22 |
| . Repas astreintes neige | | . Part patronale AUTRES | 790.60 |
| . Repas de Noël et colis réveillon | 50 846.48 | . Boissons, cafés et divers | 91 003.91 |
| . Petits déjeuner suite aux visistes médicales | 28 295.16 | Participation patronale CEA sur dépenses repas seuls | 605 496.16 |
| . Pertes denrées, frais personnel | 693.60 | | |
| Total I | 2 530 338.96 | Total I | 2 530 338.96 |
| Dépenses hors repas sauf investissements | | Recettes hors repas | |
| | Montants en Euros | | Montants en Euros |
| . Main d'œuvre CEA et frais de déplacements | 88 840.00 | . Participation AREVA | 252 814.23 |
| . Achats de matières et de fournitures consommables | 347 299.00 | . Participation CISBIO | 58 372.00 |
| . Achats courants de fonctionnement et de sous- | 9 852.00 | | |
| . Achats d'équipements | | Participation CEA sur dépenses hors repas sauf investissements | 554 013.77 |
| . Fluides | 340 569.00 | | |
| . Entretien et réparation des bâtiments | 78 640.00 | | |
| Total II | 865 200.00 | Total II | 865 200.00 |
| | | Participation patronale CEA sur dépenses totales sauf investissements = A + B | |
| | | 1 159 509.93 | |
| Investissements à caractère non récurrent | Montants en Euros | | Montants en Euros |
| . Investissements matériels et bâtiments | - | Participation patronale CEA sur dépenses d'investissements | - |
| Total III | - | Total III | - |
| | | Participation patronale CEA sur dépenses totales | |
| | | 1 159 509.93 | |
| TOTAL DEPENSES (I + II + III) | 3 395 538.96 | TOTAL RECETTES (I + II + III) | 3 395 538.96 |

Nbre repas 2011

| | | |
|--------------------------------------|----------------|--------|
| AREVA | 110 551 | 29.22% |
| Cis Bio + org. Associés | 25 525 | 6.75% |
| CEA | 242 260 | 64.03% |
| TOTAL sans les extérieurs | 378 336 | |
| Extérieurs pour info. | 102 891 | 21.38% |
| TOTAL avec les extérieurs (2) | 481 227 | |