



# MARCOULE 2010



## TABLES DES MATIERES

<b>I - EMPLOI.....</b>	<b>6</b>
11 - EFFECTIFS .....	6
111 - Effectif total au 31.12 .....	6
112 - Effectif permanent au 31/12 (salariés Convention de Travail, hors congés sans solde et M à D remboursés 100 %).....	7
113 - Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31.12.....	7
114 - Effectif mensuel de l'année considérée .....	7
115 - Répartition par sexe de l'effectif au 31.12 .....	8
116 - Répartition par âge de l'effectif au 31.12 .....	9
117 - Répartition de l'effectif au 31.12 selon l'ancienneté.....	10
118 - Répartition de l'effectif au 31.12 selon la nationalité.....	11
119 - Répartition de l'effectif total au 31.12 selon une structure de qualification détaillée .....	11
12 - TRAVAILLEURS EXTERIEURS.....	12
121 - Nombre de stagiaires .....	12
122 - Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires.....	12
123 - Durée moyenne des contrats de travail temporaire.....	12
13 - EMBAUCHE .....	12
131 - Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée .....	12
132 - Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée .....	13
133 - Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers : ne concerne pas le CEA.....	13
134 - Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans.....	13
134 bis – Mutations en provenance d'un autre établissement.....	13
14 - DEPARTS.....	14
15 - CHOMAGE .....	15
151 - Nombre de salariés mis au chômage partiel pendant l'année considérée .....	15
152 - Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée.....	15
16 - HANDICAPES .....	15
161 - Nombre de handicapés au 31 décembre de l'année considérée : .....	15
162 - Nombre de handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'établissement, employés au 31 décembre de l'année considérée :.....	15
17 - ABSENTEISME .....	16
<b>II - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES .....</b>	<b>17</b>
21 – MONTANT DES REMUNERATIONS .....	17
211 bis – Rémunération mensuelle moyenne.....	17
212 bis – Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration des salaires.....	17
213 – Grille des rémunérations : cette grille est à la disposition des membres du Comité d'Etablissement .....	17
22 – HIERARCHIE DES REMUNERATIONS.....	18
221 bis - Rapport entre la moyenne des rémunérations des Annexes 1 y compris Cadres Supérieurs et Dirigeants (ou équivalents) et la moyenne des rémunérations des Ouvriers (ou équivalents) .....	18

23 – MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS.....	18
231 – <i>Pourcentage des Ouvriers dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement</i> .....	18
232 – <i>Pourcentage des Ouvriers payés au mois sur la base de l'horaire affiché</i> .....	18
24 – CHARGES ACCESSOIRES .....	18
241 – <i>Avantages sociaux dans l'Etablissement</i> .....	18
242 – <i>Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel</i> .....	18
<b>III - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE .....</b>	<b>19</b>
31 – ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET .....	19
311 – <i>Taux de fréquence des accidents du travail</i> .....	19
312 – <i>Taux de gravité des accidents du travail</i> .....	19
313 - <i>Nbre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'Etablissement au cours de l'année considérée</i> .....	19
314 - <i>Nbre d'accidents mortels</i> .....	19
315 – <i>Nbre d'accidents de trajets ayant entraîné un arrêt de travail</i> .....	20
316 - <i>Nbre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou des prestations de service dans l'Etablissement</i> .....	20
317 - <i>Cotisation Sécurité Sociale (accidents du travail)</i> .....	20
32 – REPARTITION DES ACCIDENTS AVEC ARRET PAR ELEMENTS MATERIELS .....	20
321 – <i>Nbre d'accidents liés à l'existence des risques graves - Codes 32 à 40</i> .....	20
322 - <i>Nbre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation - Code 02</i> .....	20
323 - <i>Nbre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques ci-dessus) - Codes 09 à 30</i> .....	20
324 - <i>Nbre d'accidents de circulation, manutention et stockage - Codes 01, 03, 04, 06, 07, 08</i> .....	20
325 - <i>Nbre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel - Code 05</i> .....	20
326 - <i>Autres cas</i> .....	20
33 – MALADIES PROFESSIONNELLES .....	20
331 – <i>Nbre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année considérée</i> .....	20
332 - <i>Nbre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractères professionnelles et caractérisation de celles-ci</i> .....	20
333 - <i>Nbre et déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles</i> .....	20
34 – COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE .....	21
341 – <i>Nbre de réunions du CHS</i> .....	21
35 – DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE .....	21
351 – <i>Effectif formé à la sécurité dans l'année</i> .....	21
352 – <i>Evaluation budgétaire du programme de sécurité présenté par l'Etablissement</i> .....	21
353 – <i>Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente</i> .....	21
<b>IV - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL .....</b>	<b>22</b>
41 – DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL.....	22
411 – <i>Horaire hebdomadaire moyen affiché</i> .....	22
412 - <i>Nbre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur</i> .....	22
413 - <i>Nbre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés</i> .....	22
414 - <i>Nbre de salariés occupés à temps partiel</i> .....	22
415 - <i>Nbre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs</i> .....	22
416 - <i>Nbre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur)</i> .....	22
417 - <i>Nbre de jours fériés payés (y compris la "Fête Locale")</i> .....	22

42 – ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL .....	23
421 - Effectif travaillant en équipes.....	23
422 - Personnel en continu et semi-continu de plus de 50 ans.....	23
423 - Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le Décret du 10.05.1976 : cet indicateur ne concerne pas le CEA où ce type de tâches n'existe pas.....	23
43 – CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL .....	23
431 – Nbre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à + 85 dbs à leur poste de travail.....	23
432 - Réaliser une carte de son par atelier.....	23
433 - Nbre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le Décret du 01.05.1976.....	23
434 - Nbre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures.....	23
43 BIS – NBRE D'IRRADIATIONS ET CONTAMINATIONS EGALES OU SUPERIEURES A LA DOSE MAXIMALE ADMISSIBLE.....	23
43 TER - REPARTITION DES AGENTS SELON LES CATEGORIES DEFINIES PAR LE DECRET N°86-1103 MODIFIE DU 02.10.1986 .....	23
44 – TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL .....	24
441 – Expérience de transformation de l'organisation du travail améliorant son contenu.....	24
45 – DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL.....	24
451 – Evaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'Etablissement.....	24
452 – Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente.....	24
46 – MEDECINE DU TRAVAIL.....	25
461 – Nombre d'examens cliniques.....	25
462 - Nombre d'examens complémentaires.....	25
463 - Temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et l'intervention en milieu de travail.....	25
47 – TRAVAILLEURS INAPTES .....	25
471 – Nombre de salariés inaptes définitivement à leur emploi déclarés par les médecins du travail.....	25
472 – Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude .....	25
<b>V - FORMATION .....</b>	<b>26</b>
51 - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (511 à 515).....	26
511 – Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue.....	26
512 - Montant consacré à la formation continue.....	26
513 - Nombre de stagiaires .....	26
514 - Nombre d'heures de stage .....	26
515 - Décomposition par type de stages .....	26
51 BIS - REPARTITION ENTRE CHAQUE CATEGORIE DE FORMATION (en % d'heures) .....	27
51 TER - REPARTITION ENTRE FORMATION INTERNE ET EXTERNE (en heures de stage et %).....	27
51 QUATER - STRUCTURE DES DEPENSES DE FORMATION.....	27
52 - CONGE FORMATION.....	27
521 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré .....	27
522 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré .....	27
523 - Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation .....	27
53 - APPRENTISSAGE .....	27
531 - Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année .....	27

<b>VI - RELATIONS PROFESSIONNELLES.....</b>	<b>28</b>
61 – REPRESENTANTS DU PERSONNEL.....	28
611 - Participation aux élections par collège.....	28
612 - Volume global des crédits d'heures utilisées pendant l'année considérée.....	28
613 - Nombre de réunions avec les représentants du personnel pendant l'année considérée.....	28
614 - Date de signatures et objet des accords signés dans l'entreprise pendant l'année.....	28
615 - Nombre de personnels bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale.....	28
62 – INFORMATION ET COMMUNICATION.....	29
621 - Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel.....	29
622 - Procédure d'accueil.....	29
623 - Procédure d'information ascendante ou descendante en niveau.....	29
624 - Système d'entretiens individuels.....	29
625 - Groupes d'expression directe.....	29
63 – PROCEDURES.....	29
631 - Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagées dans l'année.....	29
632 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause.....	29
633 - Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspecteur du Travail pendant l'année considérée.....	29
<b>VII - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE.....</b>	<b>30</b>
71 – ŒUVRES SOCIALES.....	30
711 - Dépenses d'Etablissement.....	30
712 - Versement au Comité d'Etablissement.....	30

## LISTE DES ANNEXES

<b>ANNEXE I</b>	<b>EVOLUTION DE LA REPARTITION DU PERSONNEL PAR SEXE ET PAR CATEGORIE.....</b>	<b>Indicateur 115</b>
<b>ANNEXE II</b>	<b>EVOLUTION DE LA REPARTITION DU PERSONNEL SUIVANT L'AGE, LE SEXE ET LA CATEGORIE.....</b>	<b>116</b>
<b>ANNEXE III</b>	<b>REPARTITION DE LA POPULATION PAR AGE.....</b>	<b>116</b>
<b>ANNEXE IV</b>	<b>REPARTITION DE LA POPULATION SELON L'ANCIENNETE.....</b>	<b>117</b>
<b>ANNEXE V</b>	<b>NOMBRE MOYEN MENSUEL DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES ET DUREE MOYENNE DES CONTRATS DE TRAVAIL.....</b>	<b>122</b>
<b>ANNEXE VI</b>	<b>REPARTITION DES DEPARTS PAR SEXE ET PAR CATEGORIE.....</b>	<b>141</b>
<b>ANNEXE VII</b>	<b>EFFECTIF FORME A LA SECURITE.....</b>	<b>351</b>
<b>ANNEXE VIII</b>	<b>REALISATION DU PROGRAMME DE SECURITE (SYNTHESE ET PAR INSTALLATION).....</b>	<b>352</b>
<b>ANNEXE IX</b>	<b>AMELIORATIONS DES CONDITIONS DE TRAVAIL (SYNTHESE ET PAR UNITE).....</b>	<b>452</b>
<b>ANNEXE X</b>	<b>ELECTIONS.....</b>	<b>611</b>
<b>ANNEXE XI</b>	<b>NOMBRE DE REUNIONS DE CONSEILS D'UNITE DANS L'ANNEE ET LEUR DUREE.....</b>	<b>621</b>
<b>ANNEXE XII</b>	<b>DESCRIPTION DE LA PROCEDURE D'ACCUEIL.....</b>	<b>622</b>
<b>ANNEXE XIII</b>	<b>PUBLICATIONS INFORMATION COMMUNICATION.....</b>	<b>623</b>
<b>ANNEXE XIV</b>	<b>SYSTEME D'ENTRETIENS ANNUELS.....</b>	<b>624</b>
<b>ANNEXE XV</b>	<b>LOGEMENT DU PERSONNEL ET PARTICIPATION PATRONALE AUX DEPENSES ETABLISSEMENT.....</b>	<b>711</b>

## EVOLUTIONS MAJEURES CONSTATEES EN 2010

Au niveau de l'organisation de l'établissement, les principales modifications ont été :

- Modification de structures au DEIM : Suppression des Services SOP, SMP, SPP et SCP et création des Services SOP et SEP.
- Modification de structure aux UG : regroupement des services SGCA et SF -> SFCG

## EVOLUTIONS LIEES AU CONTENU DES INDICATEURS

- Ind. 111 Ajout de la catégorie "CDI sans solde nature 20 rémunéré"
- Ind. 14 Information sur les départs en retraite après CET-R
- Ajout d'une ligne dans l'indicateur "Autres" pour la catégorie L\_CET-R
  - Ajout d'une ligne dans "148. Départ en retraite et préretraite" pour les retraites après CET-R

## LISTE DES SIGLES

Sigle	Libellé	Sigle	Libellé
A1	Annexe 1	CSS	Congés Sans solde
A2	Annexe 2	CTBU	Contrat de Thèse Budget Unité
CDD	Contrat à Durée Déterminée	CTCI	Contrat de Thèse CEA Industrie
CDD R	Contrat à Durée Déterminée Recherche	CTCR	Contrat de Thèse CEA Région
CEJ	Contrat Emploi Jeunes	CTE	Collaborateur Temporaires Etranger
CES	Contrat Emploi Solidarité	DRT	Diplôme de Recherche Technologique
CFR	Contrat Formation Recherche	Post Doc	Post Doctotant
CS	Cadre Supérieur		

## 1 - EMPLOI

### 11 - EFFECTIFS

111 - Effectif total au 31.12

	<b>CS</b>	<b>Annexes 1</b>	<b>Annexes 2</b>	<b>Autres Personnels</b>	<b>TOTAL</b>
<b>2008</b>	<b>9</b>	<b>627</b>	<b>933</b>	<b>153</b>	<b>1722</b>
<b>2009</b>	<b>10</b>	<b>651</b>	<b>905</b>	<b>166</b>	<b>1732</b>
<b>2010</b>	<b>9</b>	<b>668</b>	<b>880</b>	<b>178</b>	<b>1735</b>

Les médecins et pharmaciens sont dans autres personnels.

112 - Effectif permanent (salariés Convention de Travail, non compris ASPR) au 31.12 (1)

	<b>CS</b>	<b>Annexes 1</b>	<b>Annexes 2</b>	<b>Total</b>
<b>2008</b>	<b>9</b>	<b>620</b>	<b>918</b>	<b>1547</b>
<b>2009</b>	<b>10</b>	<b>640</b>	<b>890</b>	<b>1540</b>
<b>2010</b>	<b>9</b>	<b>654</b>	<b>859</b>	<b>1522</b>

(1) Salariés CT, hors retraites anticipées, GID, congés sans solde, détachés, M à D remboursés 100%.

113 - Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31.12

	<b>CDD</b>	<b>CDD Recherche</b>	<b>CFR</b>	<b>CTCI</b>	<b>CTCR</b>	<b>CTBU</b>	<b>DRT</b>	<b>Post Doc</b>	<b>Apprentis</b>	<b>Total</b>
<b>2008</b>	17	2	17	13	5	16	14	17	40	<b>141</b>
<b>2009</b>	17	2	13	17	4	24	10	17	50	<b>154</b>
<b>2010</b>	18	4	11	22	3	35	9	14	50	<b>166</b>

↪ 7 séniors, 11 surcroîts

↪ 10 Français et 4 Etrangers

114 - Effectif mensuel de l'année considérée (1)

	<b>CS</b>	<b>Annexes 1</b>	<b>Annexes 2</b>	<b>Autres personnels</b>	<b>TOTAL</b>
<b>2008</b>	9	623	943	152	<b>1727</b>
<b>2009</b>	10	628	915	157	<b>1710</b>
<b>2010</b>	10	651	891	168	<b>1720</b>

(1) moyenne de l'indicateur 111.



115 - Répartition par sexe de l'effectif au 31.12 (1)

Voir annexe I.

	CS		Annexes 1		Annexes 2		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
<b>2008</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>470</b>	<b>150</b>	<b>639</b>	<b>279</b>	<b>1117</b>	<b>430</b>	<b>1547</b>
<b>2009</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>479</b>	<b>161</b>	<b>617</b>	<b>273</b>	<b>1105</b>	<b>435</b>	<b>1540</b>
<b>2010</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>477</b>	<b>177</b>	<b>592</b>	<b>267</b>	<b>1077</b>	<b>445</b>	<b>1522</b>

(1) Effectif de l'indicateur 112.

116 - Répartition par âge de l'effectif au 31.12 (1)  
**Voir annexes II, III et III-BIS.**

		2008				2009				2010			
		CS	A1	A2	TOTAL	CS	A1	A2	TOTAL	CS	A1	A2	TOTAL
- 26 ans	H	0	3	9	<b>12</b>	0	3	7	<b>10</b>	0	1	6	<b>7</b>
	F	0	0	3	<b>3</b>	0	0	5	<b>5</b>	0	2	4	<b>6</b>
26/30 ans	H	0	24	19	<b>43</b>	0	22	28	<b>50</b>	0	26	30	<b>56</b>
	F	0	13	23	<b>36</b>	0	16	21	<b>37</b>	0	15	17	<b>32</b>
31/35 ans	H	0	30	59	<b>89</b>	0	37	49	<b>86</b>	0	31	35	<b>66</b>
	F	0	13	25	<b>38</b>	0	18	22	<b>40</b>	0	25	18	<b>43</b>
36/40 ans	H	0	70	90	<b>160</b>	0	61	82	<b>143</b>	0	55	73	<b>128</b>
	F	0	44	35	<b>79</b>	0	37	36	<b>73</b>	0	34	34	<b>68</b>
41/45 ans	H	0	97	78	<b>175</b>	0	95	87	<b>182</b>	0	87	96	<b>183</b>
	F	0	31	52	<b>83</b>	0	35	46	<b>81</b>	0	40	41	<b>81</b>
46/50 ans	H	3	100	198	<b>301</b>	1	97	146	<b>244</b>	1	98	118	<b>217</b>
	F	0	30	77	<b>107</b>	0	34	80	<b>114</b>	1	38	69	<b>108</b>
51/55 ans	H	1	100	169	<b>270</b>	5	100	196	<b>301</b>	2	102	208	<b>312</b>
	F	1	15	42	<b>58</b>	1	17	39	<b>57</b>	0	18	52	<b>70</b>
56/60 ans	H	4	45	17	<b>66</b>	3	60	22	<b>85</b>	5	73	26	<b>104</b>
	F	0	4	22	<b>26</b>	0	4	24	<b>28</b>	0	5	32	<b>37</b>
61/65 ans	H	0	1	0	<b>1</b>	0	4	0	<b>4</b>	0	4	0	<b>4</b>
	F	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	H	<b>8</b>	<b>470</b>	<b>639</b>	<b>1117</b>	<b>9</b>	<b>479</b>	<b>617</b>	<b>1105</b>	<b>8</b>	<b>477</b>	<b>592</b>	<b>1077</b>
	F	<b>1</b>	<b>150</b>	<b>279</b>	<b>430</b>	<b>1</b>	<b>161</b>	<b>273</b>	<b>435</b>	<b>1</b>	<b>177</b>	<b>267</b>	<b>445</b>

(1) Effectif de l'indicateur 112.

117 - Répartition de l'effectif au 31.12 selon l'ancienneté

**Voir annexes IV**

Effectif de l'indicateur 112

		2008				2009				2010			
		CS	A1	A2	TOTAL	CS	A1	A2	TOTAL	CS	A1	A2	TOTAL
< à 1	H	0	12	12	<b>24</b>	0	12	15	<b>27</b>	0	2	6	<b>8</b>
	F	0	3	9	<b>12</b>	0	14	5	<b>19</b>	1	9	1	<b>11</b>
1 à 3	H	0	51	206	<b>257</b>	0	58	212	<b>270</b>	0	42	45	<b>87</b>
	F	0	24	67	<b>91</b>	0	22	71	<b>93</b>	0	24	37	<b>61</b>
4 à 6	H	0	24	20	<b>44</b>	0	19	6	<b>25</b>	0	46	176	<b>222</b>
	F	0	10	19	<b>29</b>	0	10	14	<b>24</b>	0	23	42	<b>65</b>
7 à 9	H	0	52	83	<b>135</b>	0	49	64	<b>113</b>	0	28	47	<b>75</b>
	F	0	32	44	<b>76</b>	0	26	39	<b>65</b>	0	13	42	<b>55</b>
10 à 12	H	0	58	46	<b>104</b>	0	64	67	<b>131</b>	0	63	64	<b>127</b>
	F	0	18	27	<b>45</b>	0	19	36	<b>55</b>	0	31	29	<b>60</b>
13 à 15	H	0	49	29	<b>78</b>	0	48	34	<b>82</b>	0	58	43	<b>101</b>
	F	0	17	21	<b>38</b>	0	21	21	<b>42</b>	0	17	28	<b>45</b>
16 à 18	H	1	38	18	<b>57</b>	0	34	11	<b>45</b>	0	28	12	<b>40</b>
	F	0	12	7	<b>19</b>	0	12	4	<b>16</b>	0	15	5	<b>20</b>
19 à 21	H	0	18	8	<b>26</b>	1	29	17	<b>47</b>	1	47	21	<b>69</b>
	F	0	8	2	<b>10</b>	0	9	6	<b>15</b>	0	13	8	<b>21</b>
> à 21	H	7	168	217	<b>392</b>	8	166	191	<b>365</b>	7	163	178	<b>348</b>
	F	1	26	83	<b>110</b>	1	28	77	<b>106</b>	0	32	75	<b>107</b>
<b>TOTAUX</b>	H	<b>8</b>	<b>470</b>	<b>639</b>	<b>1117</b>	<b>9</b>	<b>479</b>	<b>617</b>	<b>1105</b>	<b>8</b>	<b>477</b>	<b>592</b>	<b>1077</b>
	F	<b>1</b>	<b>150</b>	<b>279</b>	<b>430</b>	<b>1</b>	<b>161</b>	<b>273</b>	<b>435</b>	<b>1</b>	<b>177</b>	<b>267</b>	<b>445</b>

118 - Répartition de l'effectif au 31.12 selon la nationalité

Effectif de l'indicateur 111 hors autres personnels, tous les personnels CT sont de nationalité française (inchangé pour les 3 dernières années)

119 - Répartition de l'effectif au 31.12 selon une structure de qualification détaillée

Effectif de l'indicateur 112

QUALIFICATION	2008			2009			2010		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres Supérieurs	8	1	9	9	1	10	8	1	9
Annexes 1 *	470	150	620	479	161	640	477	177	654
Techniciens	511	127	638	487	128	615	464	128	592
Gestionnaires	18	64	82	18	57	75	16	53	69
Secrétaires	0	76	76	0	76	76	0	74	74
Sécurité (type FLS)	104	0	104	106	0	106	106	0	106
Autres filières Annexes II filières B1 B3 B4 B5 B6 B7	6	12	18	6	12	18	6	12	18
<b>TOTAL</b>	<b>1117</b>	<b>430</b>	<b>1547</b>	<b>1105</b>	<b>435</b>	<b>1540</b>	<b>1077</b>	<b>445</b>	<b>1522</b>

\* : 60 Cadres administratif - 594 Ingénieurs Chercheur

Experts : 16 Niveau 4 - 43 Niveau 3 - 78 Niveau 2 - 78 Niveau 1 (que pour la DEN)

Autres filières Annexes II : Médical et social, magasins, suivi de travaux, conducteurs de véhicules.

## 12 - TRAVAILLEURS EXTERIEURS

121 - Nombre de stagiaires

Présence supérieure à 1 semaine

	2008		2009		2010		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	2008	2009	2010
Stagiaires universitaires	73	46	83	52	92	57	119	135	149
Stagiaires universitaires non rémunérés	15	3	7	1	7	4	18	8	11
Thésards CFR, CTBU	23	20	28	18	35	19	43	46	54
Post-doc et autresThésards (CTCI, CTCR)	24	22	27	24	29	25	46	51	54
Diplôme de Recherche Technologique	15	3	14	5	11	4	18	19	15
Contrats de qualification	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrats d'apprentissage	38	30	53	26	44	29	68	79	73
CES et CEC	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrat Emploi Jeune	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>188</b>	<b>124</b>	<b>212</b>	<b>126</b>	<b>218</b>	<b>138</b>	<b>312</b>	<b>338</b>	<b>356</b>

122 - Nombre mensuel moyen de travailleurs temporaires

**Voir Annexe V**

	2008	2009	2010
122 - Nombre mensuel moyen de travailleurs temporaires	83.9	75.86	70.33
123 - Durée moyenne des contrats de travail temporaire	170 jours	121 jours	161 jours

123 - Durée moyenne des contrats de travail temporaire

**Voir Annexe V**

## 13 - EMBAUCHES

131 - Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée (salariés Convention de travail)

	CS		Annexes 1		Annexes 2		TOTAL		TOTAL GENERAL
	H	F	H	F	H	F	H	F	
<b>2008</b>	0	0	17	6	13	13	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>49</b>
<b>2009</b>	0	0	12	13	15	5	<b>27</b>	<b>18</b>	<b>45</b>
<b>2010</b>	0	1	3	9	6	1	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>20</b>

132 - Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée

Y compris salariés Hors Convention de Travail : Thésards CFR et CTCL, Post-doc, Contrat qualification et apprentissage, CES, DRT

2008	2009	2010
65	89	77

Détail pour 2010
8 CDD, 4 CDD Recherche, 26 Contrats de Thèse, 11 Post DOC, 5 DRT, 23 Apprentis

133 - Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers : ne concerne pas le CEA

134 - Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans (ref indicateur 131)

	Annexes 1		Annexes 2		TOTAL		TOTAL GENERAL
	H	F	H	F	H	F	
2008	3	0	5	3	8	3	11
2009	2	0	4	3	6	3	9
2010	1	3	0	0	1	3	4

134 bis - Mutations en provenance d'un autre établissement

	CS	Annexes 1	Annexes 2	TOTAL
2008	3	13	4	20
2009	0	19	3	22
2010	0	24	4	28

## 14 - DEPARTS

Voir Annexe VI

	2008				2009				2010			
	CS	A1	A2	TOTAL	CS	A1	A2	TOTAL	CS	A1	A2	TOTAL
<b>141 - Total des départs</b>	<b>6</b>	<b>64</b>	<b>73</b>	<b>143</b>	<b>1</b>	<b>69</b>	<b>73</b>	<b>143</b>	<b>1</b>	<b>82</b>	<b>63</b>	<b>146</b>
142 - Nombre de démissions	0	2	2	4	0	6	0	6	0	0	0	0
143 - Nbre de licenciements pour cause économique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
144 - Nombre de licenciements pour autres causes	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
145 - Nombre de fins de contrats à durée déterminée (1)	0	30	27	57	0	39	31	70	0	48	25	73
146 - Départ au cours de la période d'essai	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
147 - Mutations dans un autre établissement	5	13	6	24	0	19	5	24	1	24	3	28
148 - Retraite à 65 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- NIG 119/419	0	3	20	23	0	2	28	30	0	1	16	17
- Cessation anticipée d'activité	0	0	8	8	0	0	0	0	0	0	3	3
- Retraite accord	1	9	1	11	1	1	3	5	0	3	3	6
- Carrière longue	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
- Retraite anticipée inaptitude	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
- CSS dans le cadre d'un CEA-Retraite									0	0	0	0
149 - Décès	0	1	4	5	0	0	0	0	0	1	0	1
Autres - Filiales - GID - Congés parentaux (2)	0	5	4	9	0	2	6	8	0	3	12	15

(1) Concerne les thésards, Post Doc, DRT, CDD Recherche, Conseillers scientifiques, Contrats d'Apprentissage et de Qualification, CES

(2) 2 Congés parentaux, 2 GID, 2 mi-temps, 3 mobilités externes, 2 congés sabbatiques et 4 ACAS

## 15 - CHOMAGE

151 - Nombre de salariés mis au chômage partiel pendant l'année considérée : ne concerne pas le CEA

	CS + Annexes 1	Annexes 2 Techniciens	Annexes 2 Non techniciens	Salariés hors CT	TOTAL
2008	0	0	0	0	0
2009	0	0	0	0	0
2010	0	0	0	0	0

152 - Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée : ne concerne pas le CEA

	2008	2009	2010
Indemnisées	0	0	0
Non indemnisées	0	0	0

## 16 - HANDICAPES

Salariés employés au 31 décembre de l'année considérée (y compris les salariés MAD du CEA)

	2008	2009	2010
161 - Nombre de handicapés :	67	73	67
162 - Nombre de handicapés suite à accidents du travail (1)	13	15	13
Nombre d'unités nécessaires pour remplir l'obligation légale	101	100	101
Nombre d'unités déclarées	96.47	99.83	95.14

(1) Accidents du travail intervenus ou non au CEA.



## 17 - ABSENTEISME

Base : effectif Moyen indicateur 114

Base : 251,5 jours travaillés/an pour 2010

661	891	1552
166242	224087	390328
A1	A2	Total

	2008			2009			2010		
	CS + A1	A2	TOTAL	CS + A1	A2	TOTAL	CS + A1	A2	TOTAL
171 - Journées d'absence sur journées travaillées	1.72%	4.35%	<b>3.29%</b>	1.60%	3.68%	<b>2.83%</b>	1.88%	4.58%	<b>3.43%</b>
172 - Journées d'absence pour maladie TOTAL	<b>2 692</b>	<b>9 578</b>	<b>12 270</b>	<b>2 520</b>	<b>7 830</b>	<b>10 350</b>	<b>2 973</b>	<b>9 572</b>	<b>12 545</b>
- de moins de 3 mois	2555	5343	<b>7 898</b>	1919	5523	<b>7 442</b>	2455	5376	<b>7 831</b>
- de plus de 3 mois	137	4235	<b>4 372</b>	601	2307	<b>2 908</b>	518	4196	<b>4 714</b>
173 - Répartition de la maladie selon la durée TOTAL	<b>2 692</b>	<b>9 578</b>	<b>12 270</b>	<b>2 520</b>	<b>7 830</b>	<b>10 350</b>	<b>2 973</b>	<b>9 572</b>	<b>12 545</b>
- maladie classique	2255	5529	<b>7 784</b>	1909	5421	<b>7 330</b>	2213	4884	<b>7 097</b>
- maladie longue durée	437	4049	<b>4 486</b>	611	2409	<b>3 020</b>	760	4688	<b>5 448</b>
174 - Journées d'absence pour accidents de travail et de trajet (1)	45	686	<b>731</b>	48	638	<b>686</b>	150	702	<b>852</b>
175 - Journées d'absence maternité/paternité	741	1012	<b>1 753</b>	864	1059	<b>1 923</b>	629	1258	<b>1 887</b>
176 - Journées d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, congés spéciaux)	516	936	<b>1 452</b>	574	825	<b>1 399</b>	625	794	<b>1 419</b>
177 - Journées d'absence pour autres causes	0	46	<b>46</b>	2	11	<b>13</b>	0	0	<b>0</b>
<b>TOTAUX (SOMME 173 à 177)</b>	<b>3 994</b>	<b>12 258</b>	<b>16 252</b>	<b>4 008</b>	<b>10 363</b>	<b>14 371</b>	<b>4 377</b>	<b>12 326</b>	<b>16 703</b>

(1) journées d'absence pour accident de trajet et journées d'absence pour accident de travail  
Absences renseignées en jours calendaires sauf ind. 176 et 177 renseignés en jours ouvrés.

## II - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 21 - MONTANT DES REMUNERATIONS

211 bis - Rémunération mensuelle moyenne (euros)

Il s'agit du salaire fiscal (brut imposable + indemnités journalières de Sécurité Sociale)

QUALIFICATION	2008			2009			2010		
	HOMMES	FEMMES	MOYENNE	HOMMES	FEMMES	MOYENNE	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
Cadres Supérieurs	8 556			8 210			8 581		
Annexes 1	5 029	4 549	4 911	5 103	4 624	4 985	5 211	4 710	5 081
Techniciens	3 244	2 874	3 172	3 316	2 923	3 235	3 324	2 981	3 251
Gestionnaires	2 872	2 647	2 699	2 932	2 726	2 774	2 993	2 770	2 824
Secrétaires	0	2 746	2 746	0	2 858	2 858	0	2 918	2 918
Sécurité	3 553	0	3 553	3 584	0	3 584	3 620	0	3 620
Autres filières (1) Annexes 2	3 395	2 842	3 051	3 517	2 810	3 061	3 638	2 952	3 207

(1). Filières médicale et sociale, suivi de travaux, conducteurs de véhicules

### 212 bis - Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration des salaires

2008	2009	2010
5.09%	5.64%	5.38%

**213 - Grille des rémunérations** : cette grille est à la disposition des membres du COMET.

## 22 - HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

221 bis - Rapport entre la moyenne des rémunérations des Annexes 1 y compris Cadres Supérieurs et Dirigeants (ou équivalents) et la moyenne des rémunérations des Ouvriers (ou équivalents)

	2008	2009	2010
$\frac{\text{CS + Annexes 1}}{\text{Annexes 2 Non Techn.}}$	1.58	1.57	1.59

## 23 - MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

231 - Pourcentage des Ouvriers dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement

Ne concerne pas le CEA, les catégories prévues en 231 n'existant pas au CEA

232 - Pourcentage des Ouvriers payés au mois sur la base de l'horaire affiché

Ne concerne pas le CEA, les catégories prévues en 232 n'existant pas au CEA

## 24 - CHARGES ACCESSOIRES

241 - Avantages sociaux dans l'Etablissement

Ces éléments sont précisés dans la Convention de Travail qui est à la disposition des membres du COMET

242 - Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel (euros)

	2008	2009	2010
Entreprises de travail temporaire (HT)	3 352 014	2 864 416	3 383 367

### III - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

(1) Effectif de l'indicateur 114

10	651	891	168	1720
----	-----	-----	-----	------

#### 31 - ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

	2008					2009					2010				
	CS	A1	A2	Autres person.	TOTAL (2)	CS	A1	A2	Autres person.	TOTAL (2)	CS	A1	A2	Autres person.	TOTAL (2)
311 - Taux de fréquence des accidents du travail (1)															
Nbre d'accidents avec arrêt	0	0	7	0	7	0	2	16	0	18	0	3	5	0	8
Nbre d'heures travaillées (2)	14 364	994 308	1 505 028	242 592	2 756 292	16 030	1 006 684	1 466 745	251 671	2 741 130	16 030	1 043 553	1 428 273	269 304	2 757 160
<u>Accidents avec arrêts x 10<sup>6</sup></u>	0.000	0.000	4.651	0.000	2.540	0.000	1.987	10.909	0.000	6.567	0.000	2.875	3.501	0.000	2.902
Heures travaillées															
312 - Taux de gravité des accidents du travail (1)															
Nbre de journées perdues	0	0	259	0	259	0	30	323	0	353	0	149	463	0	326
Nbre d'heures travaillées (2)	14 364	994 308	1 505 028	242 592	2 756 292	16 030	1 006 684	1 466 745	251 671	2 741 130	16 030	1 043 553	1 428 273	269 304	2 757 160
<u>Journées perdues x 10<sup>3</sup></u>	0.000	0.000	0.172	0.000	0.094	0.000	0.030	0.220	0.000	0.129	0.000	0.143	0.324	0.000	0.118
Heures travaillées															
313 - Nbre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'Etablissement au cours de l'année considérée	0	2	0	0	2	0	1	3	0	4	0	0	3	0	3
314 - Nbre d'accidents mortels															
de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
de trajet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(1) Il peut y avoir un léger écart entre le bilan sécurité (taux de fréquence et taux de gravité) et le bilan social celui-ci semble résulter du périmètre des effectifs pris en compte dans autres personnels

Pour Pierrelatte en 2010 : 3 accidents

Ce chiffre est inclu dans les indicateurs 311 et 312

(2) Heures de travail par an pour 2010 : 1603

### 31 - ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET (SUITE)

	2008	2009	2010
315 - Nbre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	6	8	8
316 - Nbre d'accidents avec arrêt de travail dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'Etablissement (intérimaire)	0	1	0
317 - Cotisation Sécurité Sociale (accidents du travail)			
- Taux (au 1er janvier de l'année) (1)	1.05%	1.10%	1.10%
- Montant (euros) (2)	790 145	812 252	833 857

### 32 - REPARTITION DES ACCIDENTS AVEC ARRET

	2008	2009	2010
321 - Nbre d'accidents liés à l'existence de risques graves - Codes 32 à 40	0	2	0
322 - Nbre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation - Code 02	2	4	4
323 - Nbre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques ci-dessus) - Codes 09 à 30	0	0	0
324 - Nbre d'accidents de circulation, manutention et stockage - Codes 01, 03, 04, 06, 07, 08	5 (dont 1 Pie)	8 (dont 1 à Pie)	10 (dont 3 à Pie)
325 - Nbre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel - Code 05	0	0	0
326 - Autres cas	0	4	2

### 33 - MALADIES PROFESSIONNELLES

	2008	2009	2010
331 - Nbre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année considérée	6	4	2 (*)
332 - Nbre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci	1	0	1
333 - Nbre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	34 tableaux	33 tableaux	33 tableaux

\* : 2 tableaux 30

(1) Taux PIE : 1.35 %

(2) Montant PIE : 41 553



## IV - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 41 - DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

	2008	2009	2010
411 - Horaire hebdomadaire moyen affiché	35	35	35
412 - Nbre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur			
- par le système légal (Article L 212 et suivants du Code du Travail) (RCL)	69	64	69
- par le système conventionnel (récupération en repos d'heures supplémentaires) (RHS)	173	162	155
413 - Nbre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés	0	0	0
414 - Nbre de salariés occupés à temps partiel (au 31/12)			
- entre 19 et 30 heures (1)	5	8	10
- autres formes de temps partiel (2)	133	143	154
415 - Nbre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs	TOTALITE	TOTALITE	TOTALITE
416 - Nbre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur)			
- pour les salariés travaillant en 3/8			
. nbre de jours	35.91	36.69	36.92
. nbre de salariés	74	70	67
- pour les salariés travaillant en service continu ou effectuant les travaux pénibles			
. nbre de jours	32.71	32.49	33.03
. nbre de salariés	392+74	396+70	426+67
- pour l'ensemble des autres salariés de l'Etablissement	26 + 2	26 + 2	26 + 2
417 - Nbre de jours fériés payés (y compris la "Fête Locale")	10	12	12 <sup>(3)</sup>

(1) Hors salariés à temps partiel thérapeutique

(2) L'ensemble du personnel travaillant à 4/5 ou à temps partiel scolaire est placé dans cette rubrique

(3) Hors 2 jours conventionnels assimilés jours fériés le 24 décembre et le 31 décembre.

<b>42 - ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
421 - Effectif travaillant en équipes (hors campagnes)*			
- équipes fixes (FLS)	92	94	94
- équipes alternantes 3 x 8	79 (5 CDD)	70 (1 CDD)	67
- équipes en 2 x 8	74	73	70
422 - Personnel en continu et semi-continu de plus de 50 ans (avec FLS et hors 2x8)	53	57	45

\* le personnel en HN est régulièrement appelé, dans certaines unités, à participer à des campagnes en poste 2X8 ou 3x8

423 - Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le Décret du 10.05.1976 : cet indicateur ne concerne pas le CEA où ce type de tâches n'existe pas

<b>43 - CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
431 - Nbre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à + 85 dbs à leur poste de travail <b>(1)</b>	0	0	0
432 - Réaliser une carte de son par atelier <b>(2)</b>	219 mesures	--	--
433 - Nbre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le Décret du 10.05.1976	0	0	0
434 - Nbre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures <b>(3)</b>	13100 (21000)	13100 (23500)	12289 (23242)
43 bis - Nbre d'irradiations et contaminations égales ou supérieures à la dose maximale admissible	0	0	0
43 ter - Répartition des salariés selon les catégories définies par le Décret n°86 - 1103 du 02/10/1986 et le décret 2003-296 du 31 mars 2003			
- Catégorie A : travailleurs directement affectés aux travaux sous rayonnements	664	633	640
- Catégorie B : travailleurs non directement affectés aux travaux sous rayonnements	603	685	663
- Travailleurs non exposés	<b>560</b>	<b>605</b>	<b>645</b>

**(1) Il s'agit du nombre de personnes susceptibles d'être exposées à + de 85 Dbs**

**(2) L'indicateur 432 est à compléter si l'indicateur 431 est supérieur à 0.**

**(3) Prélèvement, analyses des eaux, prélèvements en continu CO<sub>2</sub>, chlore, bioxyde de chlore**



#### 44 - TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

441 - Expérience de transformation de l'organisation du travail améliorant son contenu

Aucune

#### 45 - DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

451 - Evaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'Etablissement (**Voir Annexe IX**)

2008	2009	2010	2011
5 393 000	7 422 200	5 526 500	5 193 300

452 - Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente (Marcoule)

2008	2009	2010
102%	103 %	120 %

Ces données font actuellement l'objet d'un examen en liaison avec le CHSCT

46 - MEDECINE DU TRAVAIL \*

	2008			2009			2010		
	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres travailleurs à soumis surveillance médicale	Autres	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres travailleurs à soumis surveillance médicale	Autres	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres travailleurs à soumis surveillance médicale	Autres
461 - Nombre d'examens cliniques	2 326 (dont 151 à PIE)			2 536 (dont 95 à PIE)			2 621 (dont 108 à PIE)		
462 - Nombre d'examens complémentaires	32 041 (dont 1 066 à PIE)			32 822 (dont 660 à PIE)			30 534 (dont 479 à PIE)		
463 - Temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et l'intervention en milieu de travail	236 demi-journées 1/3 du temps à PIE			311 demi-journées			309 demi-journées (279 à MAR - 30 à PIE)		

47 - TRAVAILLEURS INAPTES

	2008		2009		2010	
	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres
471 - Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par les médecins du travail	0		0		0	
472 - Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	0		0		0	

\* le Service Médical ne fait aucune différence entre les travailleurs soumis à surveillance médicale en ce qui concerne ces indicateurs

## V - FORMATION

### 51 - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (511 à 515)

	2008			2009			2010		
511 - Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue (2)	6.46%			6.06%			5.88%		
512 - Montant consacré à la formation continue (euros)									
CIF - 0,2 %	153 226			154 080			155 962		
Formation interne (sur site)	174 531			215 936			146 443		
Formation externe	1 628 056			1 578 651			1 607 554		
Salaires des stagiaires	2 336 388			2 071 875			2 038 507		
Autres coûts (2)	589 270			691 065			697 359		
<b>TOTAL</b>	<b>4 881 471</b>			<b>4 711 607</b>			<b>4 645 825</b>		
	<b>Annexes 1</b>	<b>Annexes 2</b>	<b>TOTAL</b>	<b>Annexes 1</b>	<b>Annexes 2</b>	<b>TOTAL</b>	<b>Annexes 1</b>	<b>Annexes 2</b>	<b>TOTAL</b>
513 - Nombre de stagiaires (1)									
Hommes	1 493	2 156	3 649	1 217	1 801	3 018	1 146	1 511	2 657
Femmes	579	682	1 261	513	568	1 081	550	444	994
514 - Nombre d'heures de stage									
Rémunérées	36 707	32 950	69 657	29 679	29 781	59 460	30 851	29 318	60 169
Non rémunérées									
515 - Décomposition par type de stages en %	<b>HEURES</b>		<b>COUTS</b>	<b>HEURES</b>		<b>COUTS</b>	<b>HEURES</b>		<b>COUTS</b>
Adaptation	25.23%		23.60%	49.22%		44.55%	49.70%		49.91%
Promotion	5.29%		0.70%	1.01%		0.10%	4.72%		0.69%
Prévention	3.31%		2.90%	4.14%		3.69%	4.29%		5.07%
Entretien, perfectionnement	65.28%		71.58%	44.04%		50.22%	41.04%		43.95%
Apprentissage de la langue française									
Bilan de compétences (loi du 31/12/91)	0.51%		0.57%	0.11%		0.29%	0.07%		0.22%
Economie et fonctionnement de l'entreprise	0.26%		0.55%	1.33%		1.06%	0.15%		0.11%
Radioprotection des professionnels	0.12%		0.10%	0.15%		0.09%	0.04%		0.06%
VAE									

(1) Il s'agit du nombre de participations : c'est-à-dire qu'un même salarié est compté autant de fois qu'il a participé à un stage

(2) Y compris l'évaluation des frais de transport et hébergement

	2008		2009		2010	
51 bis - Répartition entre chaque catégorie de formation (en % d'heures)						
- Compétences générales		20.38%		23.04%		24.41%
- Compétences métiers scientifiques et techniques		28.24%		19.21%		23.71%
- Compétences métiers support		11.50%		9.67%		8.76%
- Compétences qualité, sûreté, environnement		39.87%		48.08%		43.12%
51 ter - Structure des dépenses de formation		<b>euros</b>		<b>euros</b>		<b>euros</b>
- CIF 0,20 %		153 226		154 080		155 962
- Coûts des inscriptions		1 802 587		1 794 587		1 753 997
- Salaires des stagiaires		2 336 388		2 071 875		2 038 507
- Transports et hébergement		256 117		270 845		297 821
- Autres coûts		333 153		420 220		399 538
51 quater - Répartition entre formations internes et externes (en heures de stage et %)						
- Formation interne	14 271	20.49%	13 780	23.18%	10 790	17.93%
- Formation externe	55 386	79.51%	45 680	76.82%	49 379	82.07%

## 52 - CONGE FORMATION

	2008	2009	2010
521 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	1	1	1
522 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	0
523 - Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0

## 53 - APPRENTISSAGE

	2008	2009	2010
531 - Nombre de Contrats d'apprentissage conclus dans l'année	16	39	23

## VI - RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 61 - REPRESENTANTS DU PERSONNEL

#### 611 - Participation aux élections par collègue . (Voir Annexe X)

MAR	TAUX DE PARTICIPATION						
	DP Marcoule	DP Pierrelatte	Comité d'Etablissement	Comité National	conseil d'administration CEA	CLAS	CCAS
ANNEXE I	67.50%	77.41%	67.55%	58.02%	-----	67.29%	57.87%
ANNEXE II	69.78%	63.64%	69.33%	61.18%	-----	69.36%	60.76%

	Délégués syndicaux	CHSCT	COMET	Délégués du personnel
612 - Volume global des crédits d'heures utilisé pendant l'année considérée	Non comptabilisé			
613 - Nombre de réunions avec les représentants du personnel (hors visite CHSCT)	Non comptabilisé	Voir indicateur 341	9	17 (dont 6 à PIE)

#### 614 - Date de signatures et objet des accords signés dans l'établissement pendant l'année

17 décembre 2010 Protocole de fin de conflit sur l'organisation du traitement des déchets à Atalante sur la chaine C7.  
Signé par CGT, CFDT et FO

#### 615 - Nombre de personnels bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale

2004 : 12    2005 : 16    2006 : 4    2007 : 12    2008 : 13    2009 : 5    2010 : 10

## 62 - INFORMATION ET COMMUNICATION

621 - Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel

Voir Annexe XI.

622 - Procédure d'accueil

Voir Annexe XII.

623 - Procédure d'information ascendante ou descendante en niveau

Voir Annexe XIII.

624 - Système d'entretiens individuels

Voir Annexe XIV.

## 63 - PROCEDURES

	2008	2009	2010
631 - Nombre de recours à des modes de solution non judiciaires engagés dans l'année	0	0	0
632 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause	2	3	7
633 - Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspecteur du Travail pendant l'année considérée	0	0	0

## VII - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### 71 - ŒUVRES SOCIALES

711 - Dépenses d'Etablissement ( Voir Annexe XV.)

	2008	2009	2010
<b>Logement</b>			
Nombre de bénéficiaires de prêts (1)			19
Nombre de bénéficiaires de prêts directs CEA	9	2	3
Nombre de salariés logés CEA (2).	0	0	0
<b>Transport du personnel</b>	53.30%	52.57%	52.56%
Participation patronale HT (euros)	833 600	842 461	
Participation patronale TTC (euros)			876 873
<b>Restaurant</b>	57.78%	59.51%	59.55%
Participation patronale (hors amortissement) HT (euros)	1 245 360	1 214 287	1 115 612
Participation patronale sur les dépenses totales hors investissement HT (euros)			1 115 612
Participation patronale sur les dépenses totales avec investissement HT (euros)			1 115 612

(1). 10 prêts accession - 9 prêts travaux

(2). Le CEA ne détient plus de logements.

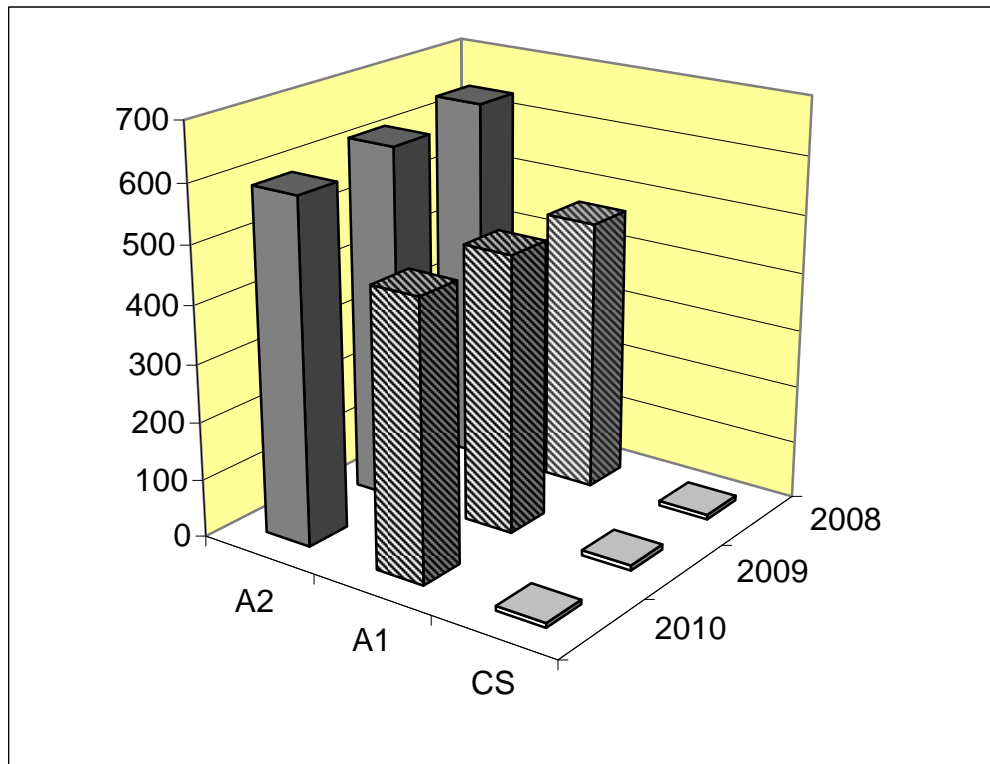
712 - Versement au Comité d'Etablissement

Au CEA, la dotation aux Activités Sociales est versée à l'ACAS au niveau central.  
Cet indicateur est donc renseigné au niveau du bilan de l'entreprise.

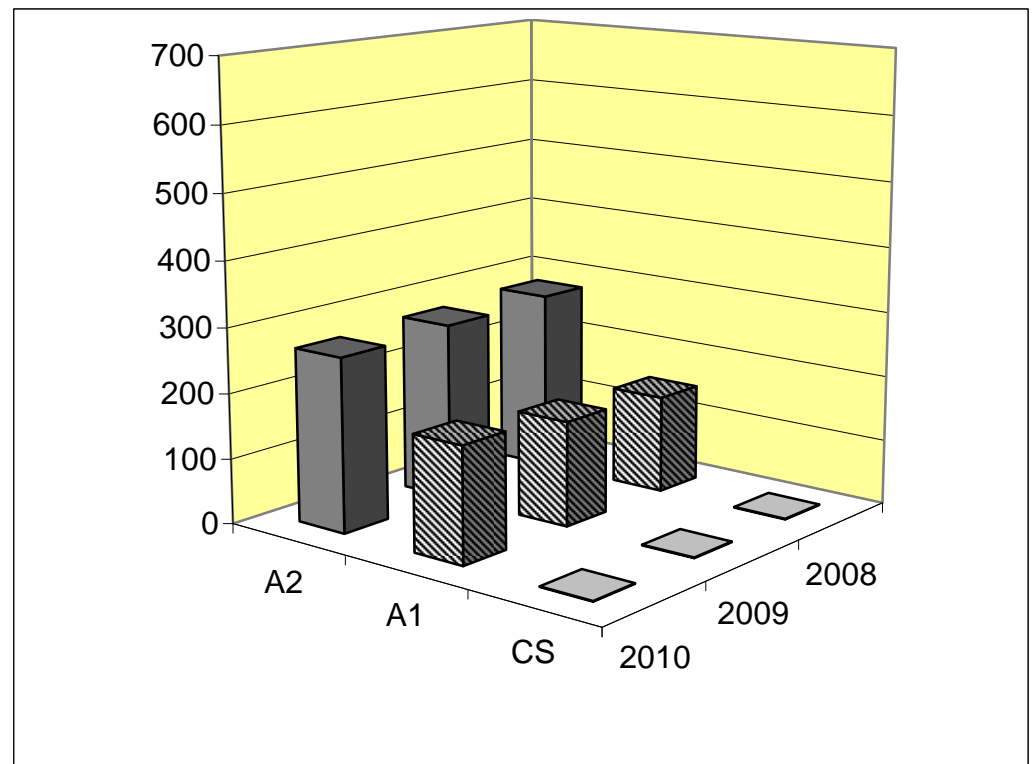
# ANNEXE I

## EVOLUTION DE LA REPARTITION DU PERSONNEL PAR SEXE INDICATEUR 115 BILAN SOCIAL

### HOMMES



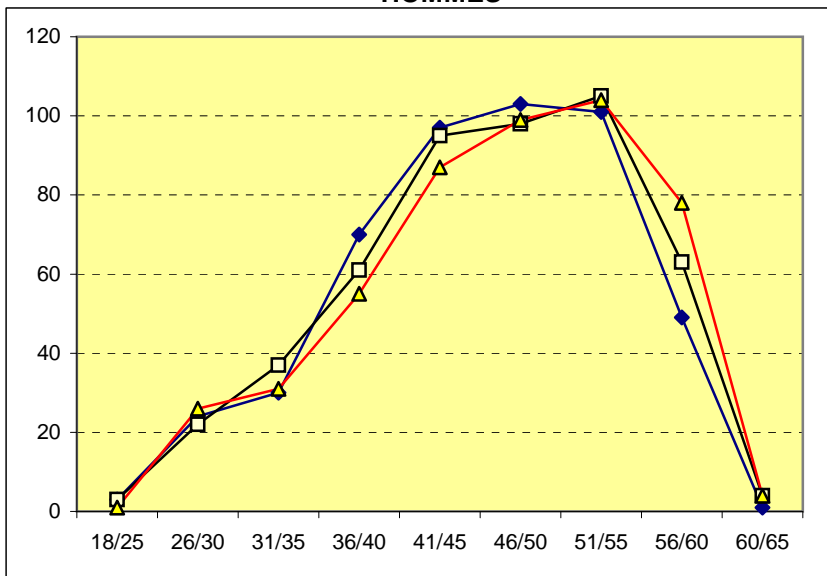
### FEMMES





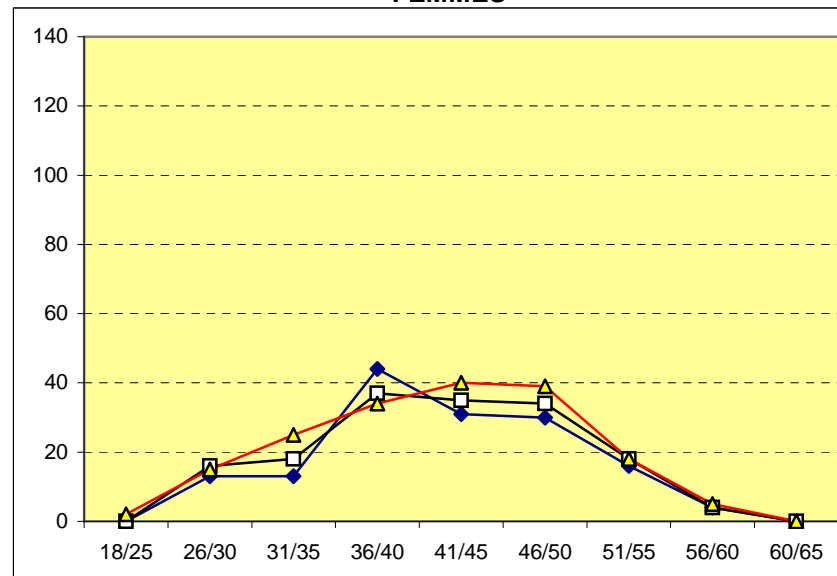
**ANNEXE II**  
**EVOLUTION DE LA REPARTITION DU PERSONNEL PAR AGE, SEXE ET CATEGORIE PROFESSIONNELLE**  
 INDICATEUR 116 BILAN SOCIAL

**HOMMES**

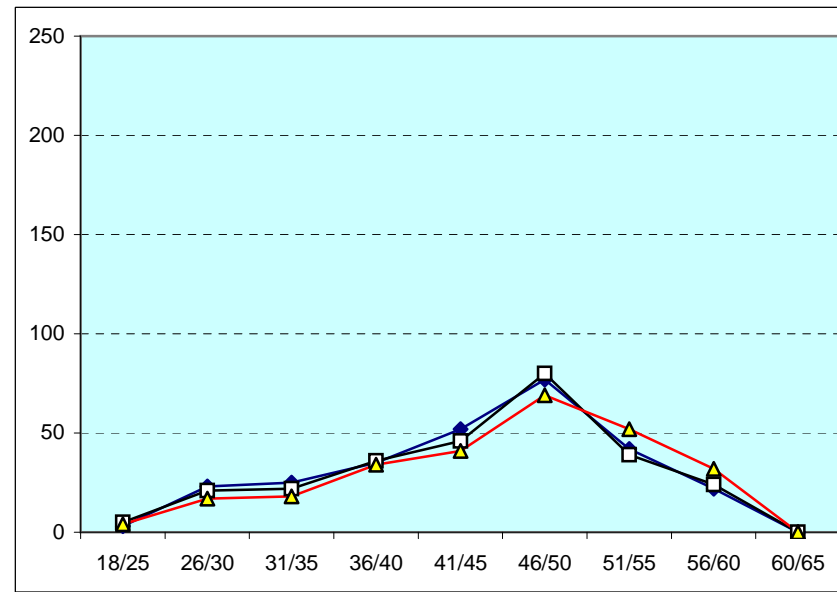
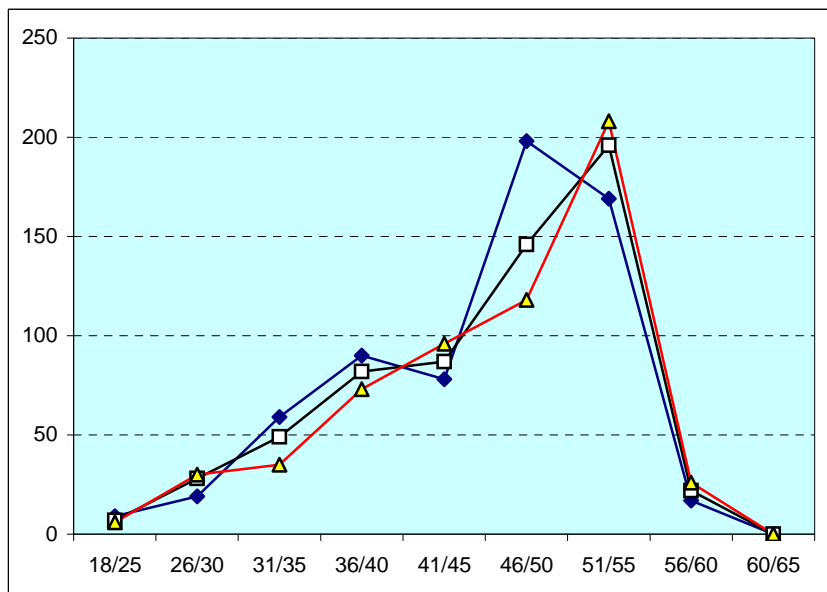


**CS  
et  
A1**

**FEMMES**



**A2**



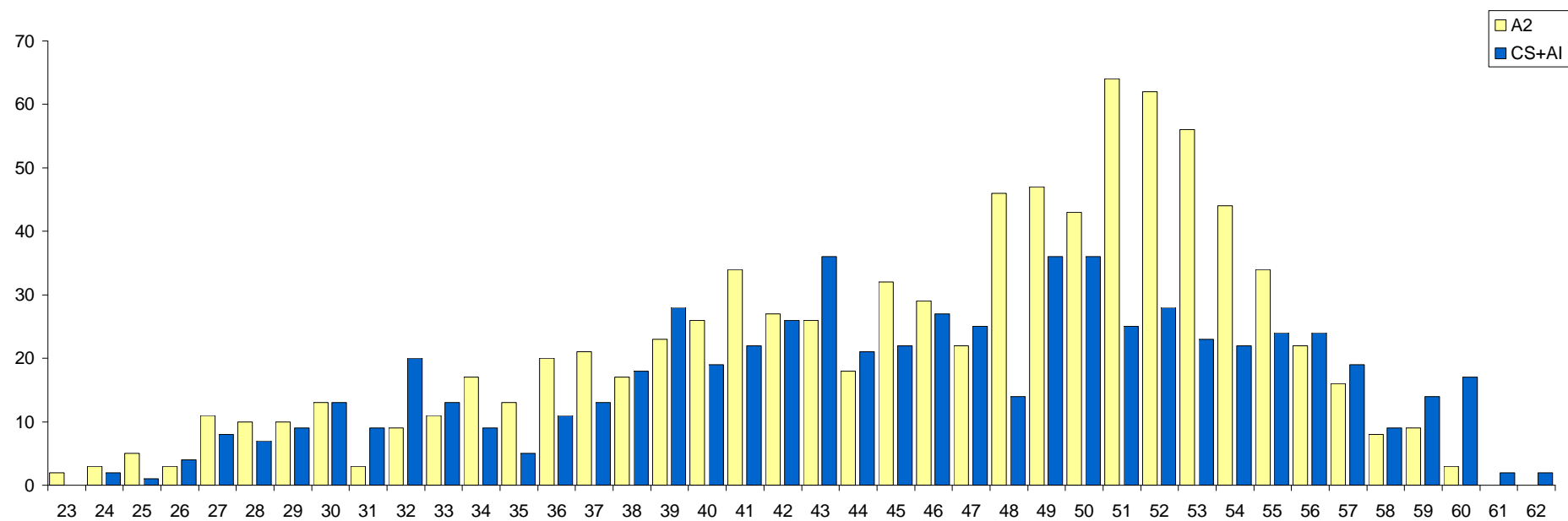
—◆— 2008

—□— 2009

—△— 2010

**ANNEXE III**  
**REPARTITION DE LA POPULATION PAR AGE ET PAR ANNEXE**  
 INDICATEUR 116 DU BILAN SOCIAL

POPULATION  
 MAR  
 Salariés  
 2010

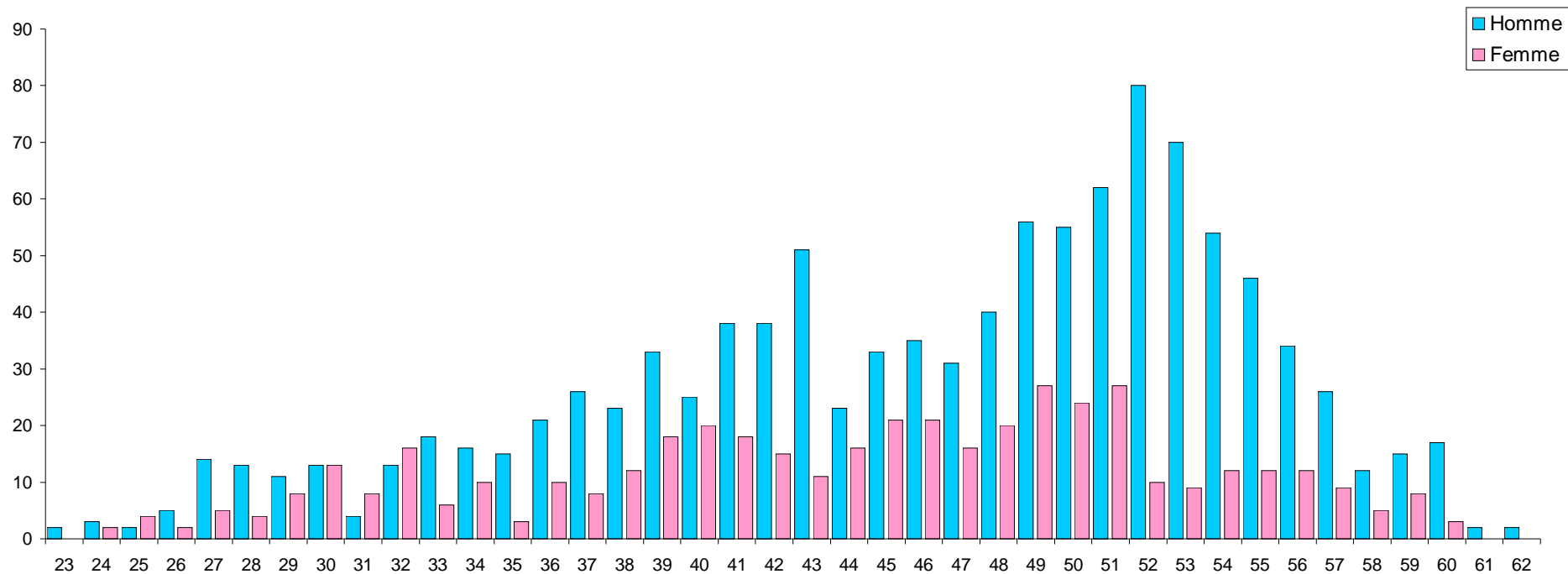


	<b>CS+AI</b>	<b>All</b>
<b>Age moyen *</b>	45.4	45.8
<b>Nombre de salariés</b>	663	859

\* en décimales

**ANNEXE III - BIS**  
**REPARTITION DE LA POPULATION PAR AGE ET PAR SEXE**  
 INDICATEUR 116 DU BILAN SOCIAL

POPULATION  
 MAR  
 Salariés  
 2010



	Femmes	Hommes
<b>Age moyen *</b>	44.0	46.3
<b>Nombre de salariés</b>	445	1 077

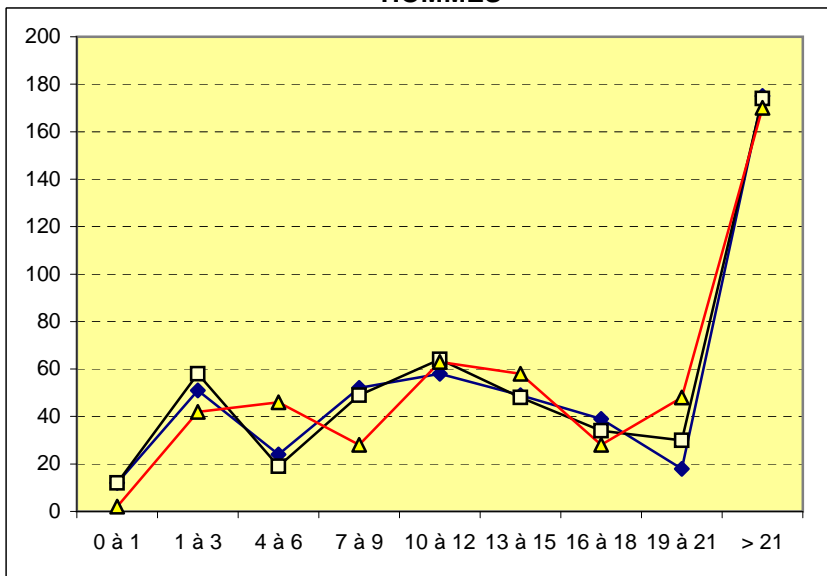
\* en décimales

# ANNEXE IV

## EVOLUTION DE LA REPARTITION DU PERSONNEL PAR ANCIENNETE, SEXE ET CATEGORIE PROFESSIONNELLE

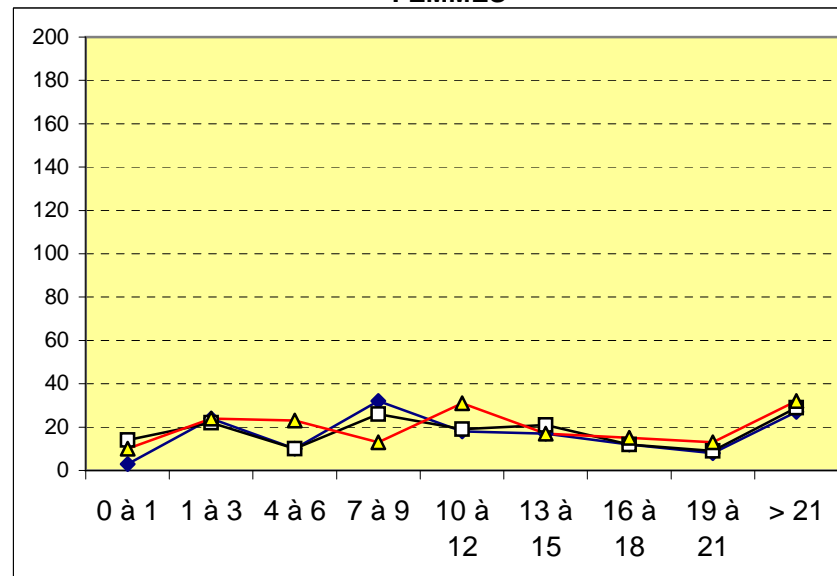
### INDICATEUR 117 BILAN SOCIAL

**HOMMES**

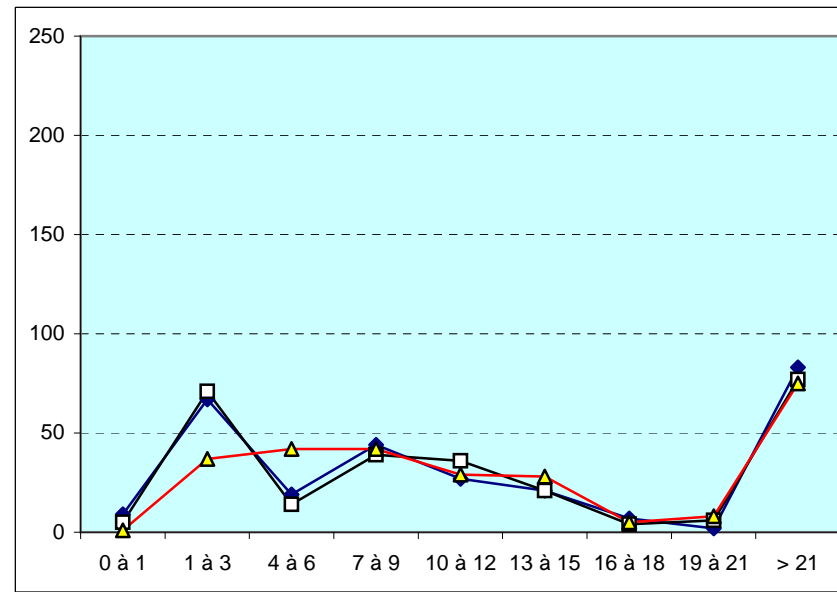
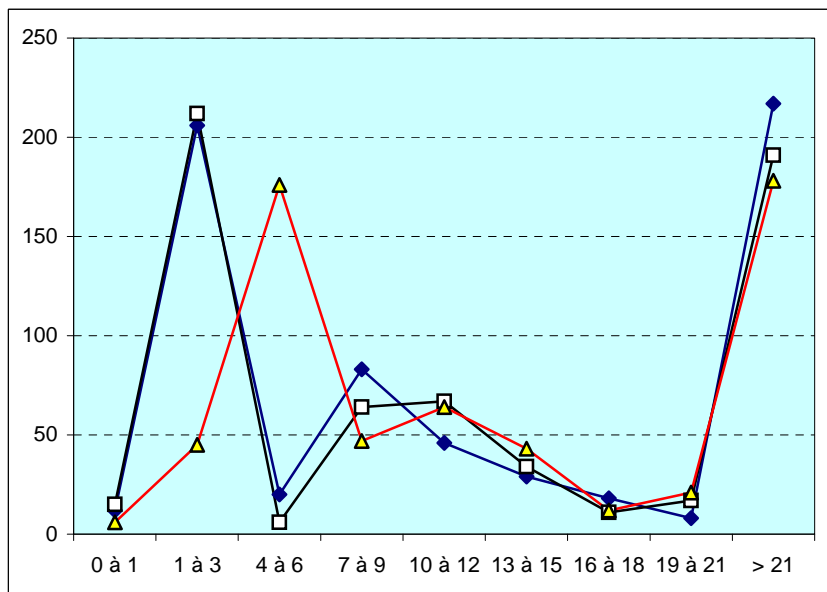


**CS  
et  
A1**

**FEMMES**



**A2**



—◆— 2008

—□— 2009

—△— 2010

**ANNEXE V**  
**TABLEAU INTERIMAIRES 2009**  
INDICATEUR 123 BILAN SOCIAL

Dep.	Services	REPLACEMENTS		SURCROITS		TOTAL		% MAR Journées
		Nb Missions	Jours	Nb Missions	Jours	Nb Missions	Jours	
DIR	DIR			1	184	1	184	
	CSNSQ	3	82			3	82	
	UCAP	1	37			1	37	
Total DIR		4	119	1	184	5	303	1.51%
DEIM	DIR			2	666	2	666	
	SISN	1	189			1	189	
	SISA	1	35			1	35	
	SEID	1	34	1	37	2	71	
	SMP			3	619	3	619	
	SCP			2	178	2	178	
	SOP	3	540	4	1103	7	1643	
	SPP	2	568			2	568	
Total DEIM		8	1366	12	2603	20	3969	19.78%
DPAD	DIR			1	364	1	364	
	CEPAD	2	389	1	50	3	439	
	SECAD	2	207	3	573	5	780	
Total DPAD		4	596	5	987	9	1583	7.89%
DRCP	DIR			1	50	1	50	
	SCPS	4	429	2	223	6	652	
	SE2A	2	146	8	1065	10	1211	
	SEAT	4	463	3	365	7	828	
Total DRCP		10	1038	14	1703	24	2741	13.66%
DTCD	DIR			1	154	1	154	
	SCDV	2	150	2	149	4	299	
	SECM	2	163	3	396	5	559	
	SPDE	2	170	9	1371	11	1541	
Total DTCD		6	483	15	2070	21	2553	12.72%
DTEC	SEPS	1	186			1	186	
	SDTC	1	61	2	142	3	203	
	SGCS	2	307	2	203	4	510	
Total DTEC		4	554	4	345	8	899	4.48%
DUSP	DIR	1	8			1	8	
	FLS	8	328	8	462	16	790	
	LABM	1	27	2	172	3	199	
	SPR	8	528	9	1338	17	1866	
	SST	1	59			1	59	
Total DUSP		19	950	19	1972	38	2922	14.56%
UG-UST	SC	3	136	8	952	11	1088	
	SCGA	1	180	1	261	2	441	
	SF	8	793			8	793	
	SPAS	2	43	2	376	4	419	
	SSTL	1	150	1	21	2	171	
	STIC	1	71	1	234	2	305	
Total UG-UST		16	1373	13	1844	29	3217	16.03%
ICSM	DIR			1	88	1	88	0.44%
DAM	DP2I			1	59	1	59	0.29%
IBEB	SBTN			8	1658	8	1658	8.26%
INSTN	INSTN	1	13	1	58	2	71	0.35%
Total		72	6492	94	13571	166	20063	100.00%
Moyenne			90.17		144.37		120.86	

**ANNEXE V**  
**TABLEAU INTERIMAIRES 2010**  
 INDICATEUR 123 BILAN SOCIAL

Dep.	Services	REPLACEMENTS		SURCROITS		TOTAL		% MAR Journées
		Nb Missions	Jours	Nb Missions	Jours	Nb Missions	Jours	
DIR	DIR					0	0	
	CSNSQ	1	157			1	157	
	UCAP					0	0	
<b>Total DIR</b>		<b>1</b>	<b>157</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>157</b>	<b>0.64%</b>
DEIM	DIR	1	92	3	657	4	749	
	SISN	1	9			1	9	
	SISA	2	63			2	63	
	SEID	2	287	1	364	3	651	
	SEP			1	97	1	97	
	SOP	2	257	5	769	7	1026	
<b>Total DEIM</b>		<b>8</b>	<b>708</b>	<b>10</b>	<b>1887</b>	<b>18</b>	<b>2595</b>	<b>10.63%</b>
DPAD	DIR	1	242	3	208	4	450	
	CEPAD					0	0	
	SECAD			5	1223	5	1223	
<b>Total DPAD</b>		<b>1</b>	<b>242</b>	<b>8</b>	<b>1431</b>	<b>9</b>	<b>1673</b>	<b>6.85%</b>
DRCP	DIR			2	710	2	710	
	SCPS	2	602	4	734	6	1336	
	SE2A	4	689	4	908	8	1597	
	SEAT	1	364	5	768	6	1132	
<b>Total DRCP</b>		<b>7</b>	<b>1655</b>	<b>15</b>	<b>3120</b>	<b>22</b>	<b>4775</b>	<b>19.55%</b>
DTCD	DIR			1	86	1	86	
	SCDV					0	0	
	SECM	5	901	3	735	8	1636	
	SPDE	2	224	7	1493	9	1717	
<b>Total DTCD</b>		<b>7</b>	<b>1125</b>	<b>11</b>	<b>2314</b>	<b>18</b>	<b>3439</b>	<b>14.08%</b>
DTEC	SAEI			2	517	2	517	
	SDTC			1	73	1	73	
	SGCS	4	766	3	704	7	1470	
<b>Total DTEC</b>		<b>4</b>	<b>766</b>	<b>6</b>	<b>1294</b>	<b>10</b>	<b>2060</b>	<b>8.44%</b>
DUSP	DIR					0	0	
	FLS	13	637	6	493	19	1130	
	LABM	3	273	1	183	4	456	
	SPR	8	1410	8	1090	16	2500	
	SST	2	339			2	339	
<b>Total DUSP</b>		<b>26</b>	<b>2659</b>	<b>15</b>	<b>1766</b>	<b>41</b>	<b>4425</b>	<b>18.12%</b>
UG-UST	SC	2	182	5	1167	7	1349	
	SCGA			4	464	4	464	
	SF	3	643	1	270			
	SPAS	2	320	2	308	4	628	
	SSTL	1	30			1	30	
	STIC	3	234	1	88	4	322	
<b>Total UG-UST</b>		<b>11</b>	<b>1409</b>	<b>13</b>	<b>2297</b>	<b>24</b>	<b>3706</b>	<b>15.18%</b>
ICSM	DIR					0	0	0.00%
DAM	DP2I					0	0	0.00%
IBEB	SBTN	1	91	7	1142	8	1233	5.05%
INSTN	INSTN			1	356	1	356	1.46%
<b>Total</b>		<b>66</b>	<b>8812</b>	<b>86</b>	<b>15607</b>	<b>152</b>	<b>24419</b>	<b>100.00%</b>
<b>Moyenne</b>			<b>133.52</b>		<b>181.48</b>		<b>160.65</b>	

**ANNEXE VI**  
**REPARTITION DES DEPARTS PAR SEXE**  
 INDICATEUR 14 - BILAN SOCIAL

	CS		A 1		A 2		TOTAUX		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
<b>141 - Total des départs</b>							<b>98</b>	<b>48</b>	<b>146</b>
142 - Nombre de démissions	0	0	0	0	0	0	0	0	0
143 - Nombre de licenciements pour cause économique	0	0	0	0	0	0	0	0	0
144 - Nombre de licenciements pour autres causes	0	0	0	0	0	1	0	1	1
145 - Fins de contrat à durée déterminée (1)	0	0	30	18	12	13	42	31	73
146 - Départs au cours de la période d'essai	0	0	0	0	0	0	0	0	0
147 - Mutations dans un autre établissement	0	1	22	2	3	0	25	3	28
148 - Retraite à 65 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IG 119	0	0	1	0	15	1	16	1	17
CAA FLS	0	0	0	0	3	0	3	0	3
Retraite Accord	0	0	3	0	2	1	5	1	6
Retraite anticipée inaptitude	0	0	1	0	0	0	1	0	1
CSS dans le cadre d'un CEA-Retraite	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Carrières longues	0	0	1	0	0	0	1	0	1
149 - Décès	0	0	1	0	0	0	1	0	1
Autres GID filiales	0	0	1	2	3	9	4	11	15

**(1) Tous les contrats de formation en alternance sont placés dans All**

**ANNEXE VII**  
**Dépenses en matière de sécurité**  
**INDICATEUR 351**

1. Les formations destinées à acquérir une qualification dans l'exercice d'une fonction de sécurité :

	Annexe 1		Annexe 2		Total Heures	Total Participations
	Heures	Participations	Heures	Participations		
Ingénieurs et techniciens radioprotection	52	3	580	58	632	61
Pompiers secouristes	12	2	5 747	301	5 759	303
Infirmiers	16	1	113	10	129	11
Ingénieurs et techniciens sécurité	1 732	43	768	22	2 500	65
Autres	172	15	4	1	176	16
<b>Total 1</b>	<b>1 984</b>	<b>64</b>	<b>7 212</b>	<b>392</b>	<b>9 196</b>	<b>456</b>

2. Formation générale à la sécurité destinée à améliorer la prévention ou l'intervention :

	Annexe 1		Annexe 2		Total Heures	Total Participations
	Heures	Participations	Heures	Participations		
Sécurité incendie	220	22	302	49	522	71
Radioprotection	2 060	154	1 496	170	3 556	324
Secourisme réanimation	608	75	1 572	250	2 180	325
Formation spécialisée (intervention électrique - pontier - cariste - conducteur engins - manipulateur de machines et produits dangereux : chimique, explosif, laséristes,...)	835	125	1 930	245	2 765	370
Analyse de projet - recherche de facteurs d'accidents - sensibilisation à la sécurité	2 968	279	2 014	226	4 982	505
Accueil de nouveaux arrivants	320	40	176	22	496	62
Divers	104	19	184	46	288	65
<b>Total 2</b>	<b>7 115</b>	<b>714</b>	<b>7 674</b>	<b>1 008</b>	<b>14 789</b>	<b>1 722</b>
<b>Total (1 + 2)</b>	<b>9 099</b>	<b>778</b>	<b>14 886</b>	<b>1 400</b>	<b>23 985</b>	<b>2 178</b>



**ANNEXE VIII**

**PROGRAMME DE SECURITE : SYNTHESE FINANCIERE EN EUROS**  
INDICATEUR 352 BILAN SOCIAL

INSTALLATIONS	UNITES	Prévision 2008	Réalisation 2008	Prévision 2009	Réalisation 2009	Prévision 2010	Réalisation 2010	Prévision 2011
PHENIX	DEIM	1 400 000	1 337 000	1 640 000	1 386 000	1 486 000	1 808 000	1 403 000
SG	UST	3 410 000	3 118 000	4 005 000	3 484 000	3 677 000	2 940 710	2 950 710
ATALANTE	DRCP SEAT	77 000	385 900	350 000	161 000	1 140 000	1 497 000	395 000
ICD	DTCD SCDV	SSTL	SSTL	SSTL	29 500	30 000	29 300	30 000
G1	DTEC SAEI	---	13 600	16 000	14 000		8 000	22 000
ISAI	DEIM SISA	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL
APM	DEIM SEID	SSTL	SSTL	SSTL	32 000	SSTL	SSTL + 27 137	SSTL
G2-G3	DEIM SEID	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL
HERA	DTEC SAEI	20 000	65 000	228 000	276 000	232 000	200 500	263 000
INSTN	INSTN	0	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL
DSV	IBEB SBTN	12 000	9 900	13 000	87 500	83 000	91 519	87 000
SPR	DUSP	---	11 500	29 000	26 500	66 100	66 180	20 000
FLS	DUSP	---	121 000	55300	116 600	78200	54 784	195 000
Bât médical	DUSP	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL + 6 400	SSTL
ICSM	Rattachée 09/2008	---	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL + 7 662	SSTL
VISIATOME		SSTL	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL	SSTL
SCO	UST	SSTL	38 500	86 500	39 900	74 500	SSTL + 22 000	SSTL
CRET FA		---	---	---	---	---	SSTL	SSTL
SAG		---	---	---	---	---	SSTL	183 000
32	DTEC SEPE	---	---	---	---	---	---	473 394
41	DTCD SPDE	---	---	---	---	---	10 865	10 000
<b>TOTAL</b>		<b>4 919 000</b>	<b>5 100 400</b>	<b>6 422 800</b>	<b>5 653 000</b>	<b>6 866 800</b>	<b>6 770 057</b>	<b>6 032 104</b>

**SSTL** Dépenses mode réglementaires dans le cadre des contrats globaux SSTL - Les montants des installations sont regroupés au niveau de l'installation SG

Le détail des prévisions et des dépenses de sécurité fait l'objet d'une analyse détaillée au CHSCT

## ANNEXE IX

### AMELIORATIONS DES CONDITIONS DE TRAVAIL (SYNTHESE FINANCIERE)

INDICATEUR 452 BILAN SOCIAL

INSTALLATIONS	UNITES	Prévision 2008	Réalisation 2008	Prévision 2009	Réalisation 2009	Prévision 2010	Réalisation 2010	Prévision 2011
PHENIX	DEIM	2 800 000	3 057 000	505 000	986 000	285 000	1 106 000	1 749 000
SG	UST	600 000	333 500	125 000	96 000	331 000	35 300	83 000
ATALANTE	DRCP SEAT	100 000	225 200	60 000	43 000	290 000	123 000	255 000
G1	DTEC SAEI	303 000	287 000	580 000	265 000	545 000	609 000	626 000
ICD	DTCD	470 000	504 000	430 000	407 000	451 000	385 615	415 000
APM	DEIM SEID	606 000	334 000	219 000	194 500	442 000	295 960	315 500
G2-G3	DEIM SEID	---	---	2 200 000	2 230 000	820 000	1 825 000 *	575 000
ISAI	DEIM SISA	152 000	169 200	214 000	155 000	149 000	161 411	320 500
HERA	DTEC SAEI	120 000	65 000	148 000	51 000	160 000	20 500	153 000
DSV	IBEB SBTN	66 000	50 500	30 000	30 000	12 000	10 665	10 000
SPR	DUSP	124 000	67 000	24 500	104 000	155 000	109 300	243 000
FLS	DUSP	26 000	29 360	1 000	20 500	180 000	12 661	2 800
LABM Bât médical	DUSP	150 000	378 000	300 000	300 000	370 000	341 000	159 500
SCO	UST	---	127 500	166 700	135 800	---	60 200	258 000
ICSM	---	---	2 200	19 000	273 000	---	179 051	25 000
LE (PIE)	DTCD SPDE LE	---	---	---	7 500	6 500	5 000	3 000
32 (PIE)	DTEC SEPE	---	---	2 400 000	2 400 000	1 330 000	1 330 000 **	0
<b>TOTAL</b>	<b>EUROS</b>	<b>5 517 000</b>	<b>5 627 260</b>	<b>7 422 200</b>	<b>7 698 300</b>	<b>5 526 500</b>	<b>6 609 663</b>	<b>5 193 300</b>

Le détail des prévisions et des dépenses d'améliorations des conditions de travail fait l'objet d'une analyse détaillée au CHSCT

\* : dont 1 600 000 € pour l'assainissement et démantèlement.

\*\* : dont 1 000 000 € pour le démantèlement.

## ANNEXE X

### ELECTIONS PROFESSIONNELLES INDICATEURS 611 ET 614 DU BILAN SOCIAL

#### POUR MÉMOIRE

Dates	Objet	Nombre de collèges et de sièges
09 au 11/03/2010	DP Marcoule Titulaires et suppléants	5 sièges collège A1 et 7 sièges collège A2 (mêmes répartition pour les suppléants)
09 au 11/03/2010	DP Pierrelatte Titulaires et suppléants	1 siège collège A1 et 2 sièges collège A2 (mêmes répartition pour les suppléants)
09 au 11/03/2010	Comité d'Etablissement Titulaires et suppléants	5 sièges collège A1 et 6 sièges collège A2 (mêmes répartition pour les suppléants)
09 au 11/03/2010	Comité Local des Activités Sociales Titulaires et suppléants	5 sièges collège A1 et 6 sièges collège A2 (mêmes répartition pour les suppléants)
09 au 11/03/2010	Comité National Titulaires et suppléants	9 sièges collège A1 et 6 sièges collège A2 (mêmes répartition pour les suppléants)
09 au 11/03/2010	Comité Central des Activités Sociales Titulaires et suppléants	9 sièges collège A1 et 6 sièges collège A2 (mêmes répartition pour les suppléants)

Tous les élus locaux et nationaux ont été désignés au premier tour du 09 au 11 mars 2010

Suite aux négociations avec les organisations syndicales, ces élections se sont déroulées dans les conditions suivantes:

Le CEA a eu recours au vote électronique pour ces élections.

Toutes les élections (niveau central et niveau local) ont été regroupées aux mêmes dates.

La durée des mandats des représentants du personnel élus a été portée à 3 ans pour le CEA.

Compte tenu des modalités de scrutin, les bureaux de votes sont restés ouverts 3 jours

**ANNEXE XI**  
**NOMBRE DE CONSEILS D'UNITE ET DUREE DES REUNIONS**  
 INDICATEUR 621 - BILAN SOCIAL MARCOULE

	Conseils d'unités Département	Conseils d'unités Services	Durée moyenne (h)	Durée totale (h)
MAR DIR		0	0.00	0.00
DPAD	2		2.50	5.00
DEIM	0		0.00	0.00
DTEC	1		2.00	2.00
DTCD	0		0.00	0.00
DRCP	2		3.50	7.00
DUSP	0		0.00	0.00
UG-UST	1		2.00	2.00
DEIM SEIA		1	2.50	2.50
DEIM SOP		1	2.00	2.00
DEIM SEP		0	0.00	0.00
DTEC SDTC		0	0.00	0.00
DTEC SEPE		1	2.00	2.00
DTEC SGCS		1	3.00	3.00
DTCD SPDE		0	0.00	0.00
DTCD SCDV		0	0.00	0.00
DRCP SCPS		2	3.00	6.00
DRCP SEAT		2	3.00	6.00
DUSP FLS		0	0.00	0.00
DSV iBEB SBTN	2	2	1.50	6.00
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>10</b>		<b>43.5</b>

**ANNEXE XII**  
**DESCRIPTION DE LA PROCEDURE D'ACCUEIL**  
INDICATEUR 622

**1. Avant le recrutement**, chaque candidat est reçu à trois reprises :

- **Le chargé de recrutement** lui présente l'organisation générale du CEA et de l'Etablissement et lui donne un certain nombre de précisions sur le statut social du personnel. Il s'attache à mettre en lumière le potentiel et la motivation du candidat.
- **Le Chef d'Unité** concerné:
  - s'applique à préciser son profil professionnel au sein de l'Unité.
  - lui fait une présentation générale de l'Unité (avec visite des installations),
  - lui décrit la fonction ou le poste proposé ainsi que les conditions de travail qui y sont attachées.
- **Le Service Santé au Travail** lui fait passer une visite médicale adaptée à son profil professionnel.

**2. A la prise de fonction** la procédure d'accueil s'étale sur deux journées :

- a) Un entretien de prise de fonction est réalisé par le chargé de recrutement.
- b) La première journée est consacrée à l'accomplissement des formalités administratives d'embauche.  
Le nouvel embauché est reçu successivement par les diverses Unités du Service du Personnel et des Affaires Sociales, puis certaines unités qui facilitent son intégration dans l'entreprise.
- c) Au cours de seconde journée, le nouvel embauché rejoint son Unité d'affectation où il reçoit des informations détaillées sur le rôle de l'Unité, le fonctionnement de l'installation, son poste de travail et les conditions particulières de sécurité qui y sont attachées.

**3. Postérieurement à la prise de fonction**

La journée planifiée permet de présenter l'organisation générale (programmes organigrammes, services de support) et de délivrer une formation de base en matière de sécurité, cette journée se déroule en général dans le mois qui suit l'arrivée du salarié.

Des informations et des explications sont données sur la classification des zones et des travailleurs, ainsi que sur les consignes à respecter en cas d'alerte ou d'accident.

Pour la Sûreté - Sécurité, il assiste à un exposé sur l'existence et la nature des risques classiques et les moyens de prévention.

Le Service Santé au Travail le sensibilise aux obligations du Personnel vis-à-vis de la Médecine du Travail.

Le nouvel embauché reçoit immédiatement une formation complémentaire en sûreté-radioprotection, au cours d'un stage dont le contenu et la durée diffèrent selon le poste de travail (sur deux semaines pour les salariés travaillant, habituellement ou occasionnellement, en milieu radioactif).

Une formation générale organisée par la DRHRS est mise en place dans l'année qui suit la prise de fonction. Elle permet de présenter le CEA, ses activités, ses orientations et ses structures. Des visites de centre complètent le programme.

**ANNEXE XIII**  
**PUBLICATIONS – INFORMATION – COMMUNICATION**  
**INDICATEUR 623**

1. **Les défis CEA** – Revue mensuelle adressée à tout le personnel
2. **Talents** – Mensuel de la vie professionnelle
3. **Clés CEA** – Revue scientifique
4. **Rive Droite, Rive Gauche** – Journal interne du CEA Marcoule/Pierrelatte : 3 publications en 2010
5. **Flash COMET** – pour informer rapidement et synthétiquement la ligne hiérarchique à l'issue de chaque réunion
6. **La lettre du CHSCT** – reprenant dans le domaine hygiène et sécurité des informations évoquées lors des réunions de cette instance
7. **Communiqués internes** – (accompagnement de la triple certification)
8. **Bulletin de suivi de l'environnement** – diffusion mensuelle depuis le mois de mai 2006 suite à la reprise du site par le CEA
9. **Information télévisée** – en 22 lieux géographiques à Marcoule et Pierrelatte, journal en ligne d'une dizaine de pages.
10. **Site intranet** – informations concernant l'organisation et les activités de l'établissement ainsi que des thèmes d'actualités. Dans la rubrique ressources humaine on trouve de nombreuses informations pratiques ainsi que les comptes-rendus des réunions (audiences des délégués du personnel, réunions du comité d'établissement) et les notes au personnel qui font par ailleurs l'objet d'un affichage dans les installations. Introduction de reportages vidéo sur l'actualité du centre, consultables en ligne (4 films et 1670 visionnages par film).
11. **Communiqués internes** – réalisés par UCAP ou issus de la Direction de la Communication et diffusés par messagerie au personnel : 38 communiqués
12. **La Lettre Quesaco** : Renaissance de cette lettre d'information sur les revues de processus présentant la qualité au sein des unités du centre.

**ANNEXE XIII (suite)**  
**PUBLICATIONS – INFORMATION – COMMUNICATION**  
**INDICATEUR 623**

Actions réalisées :

- Visiteurs : 19 751 au Visiatome et 1 751 visiteurs en 124 visites sur les installations du site.
- Interventions télévisées, radio et presse écrite de Christian Bonnet : Club des 500, Journal de l'emploi, France 3 Nîmes, France Bleu et Midi Libre pour Atméa (février), France 3 Champagne Ardennes pour un point sur les réacteurs de 4<sup>ème</sup> génération (mai), Conférence « Marcoule, l'ambition d'un nucléaire durable » et interview à Bagnols-sur-Cèze avec le Midi Libre (septembre), exposition l'énergie des grandes premières en présence du Midi Libre et de La Marseillaise (décembre).
- Voyage de presse à Phénix pour France 3 Nîmes et Atalante et Phénix pour France 3 Champagne Ardennes (mai)
- Organisation d'un exercice de crise le 29 avril. Invitation de la presse le 27 avril : avec La Provence, Midi Libre, France 3 Nîmes, Le Dauphiné, France Bleu, AFP Montpellier.
- Organisation de vœux de la Direction au personnel au Forum de Laudun et de la cérémonie de remise des médailles du travail (98 récipiendaires)
- Organisation de conférences scientifiques au Visiatome : 1 par mois
- Organisation de la nuit des chercheurs au Visiatome en septembre 2010 (200 visiteurs)
- Organisation de la Fête de la Science au Visiatome en novembre 2010 (2 513 visiteurs)
- Participations aux forums Etudiants sur plusieurs villes
- Mise en place de partenariats avec de nombreuses associations sportives et culturelles
- Actions de sensibilisation aux travailleurs handicapés dans le cadre de la semaine Handicap du 15 au 20 novembre
- Inauguration de l'exposition itinérante « L'énergie des grandes premières de Marcoule » le 17 décembre
- Lancement de l'opération d'information et de communication « Labos à la loupe » (septembre) : découverte des activités des laboratoires du centre
- Rencontres des mairies riveraines sur les activités du centre de Marcoule et le projet Astrid (communes déjà rencontrées : Orsan, Chusclan, Codolet, Caderousse, Saint-Nazaire, Sabran, Bagnols sur Cèze, Piolenc, Saint-Etienne des Sors, Orange)
- Organisations de journées spécifiques : journée mobilité avec le lancement du PDE (septembre), Journée Risques Psycho-Sociaux, Journées Scientifiques de Marcoule, Cérémonie du Creuset froid (juin), Enquête alimentaire (juin-juillet), Journée fournisseurs (juin), Journée séisme ASN, Prix Humboldt, 100 000<sup>ème</sup> visiteur du Visiatome (octobre).
- Inauguration du Laboratoire Commun de Vitrification le 19 octobre 2010

**ANNEXE XIV**  
**SYSTEME D'ENTRETIENS ANNUELS**  
INDICATEUR 624

L'Entretien d'Appréciation est un moment privilégié de dialogue entre le salarié et son responsable hiérarchique direct. Il est obligatoire et annuel, et doit être d'une durée suffisante pour permettre à chaque salarié de faire le point de façon détaillée sur sa situation et son évolution professionnelles. Il concerne tous les personnels bénéficiant d'un contrat à durée indéterminée. De plus les revues de personnel s'appuient sur ces entretiens.

Les entretiens annuels sont réalisés au cours de l'année civile, ils ne doivent pas se limiter aux questions relatives aux promotions et augmentations individuelles. L'entretien est confidentiel. Les destinataires précisés sur les différents documents du compte rendu sont garants et responsables de la confidentialité des informations indiquées.

Le responsable hiérarchique direct (N+1) a la responsabilité d'assurer ces entretiens avec les personnels placés sous son autorité. En cas de nécessité le salarié peut solliciter un entretien supplémentaire avec le responsable hiérarchique de rang supérieur (N+2).

Après un rappel de la situation du salarié, l'entretien d'appréciation doit permettre de préciser au travers d'un dialogue :

- 1) Le bilan du travail effectué pendant l'année écoulée, à partir des objectifs précédemment fixés.
- 2) Les objectifs individuels pour l'année à venir, et notamment les objectifs de progrès fixés en commun entre le responsable et le salarié. Ces objectifs individuels s'inscrivent dans le cadre des objectifs de l'unité.
- 3) Les orientations en matière de formation et de mobilité.
- 4) Les perspectives de carrière à court et moyen terme peuvent être évoquées.
- 5) Les aspects sécurité au poste de travail.

L'intérêt d'une formation et celui d'une mobilité y sont notamment examinés sous leurs divers aspects : évolution des programmes de l'unité, des programmes du CEA, introduction de nouvelles technologies, orientation de carrière, promotion.

Chaque responsable hiérarchique veille à la tenue des entretiens dans son unité par les responsables hiérarchiques placés sous son autorité, à leur planification, à la saisie dans GEA<sup>+</sup> par les salariés de leur fiche « évolution professionnelle » et à la validation de ces fiches par les managers.

Taux de réalisation des entretiens annuels dans GEA<sup>+</sup> :

	2008	2009	2010
Annexe I	83%	86%	81%
Annexe II	83%	88%	87%
Total	83%	87%	85%



**ANNEXE XV**  
**PARTICIPATIONS PATRONALES AUX DEPENSES D'ETABLISSEMENT**  
 INDICATEUR 711 - BILAN SOCIAL

Compte d'exploitation restauration Marcoule

euros

**TRANSPORT DU PERSONNEL**

Compte d'exploitation Marcoule

Contrat général STAM

Recettes transport

1 668 171

791 298

**Total**

**1 668 171**

**Part CEA**

**52.56%**

**876 873**

**RESTAURATION**

Nouvelle présentation

Compte d'exploitation Marcoule

Dépenses totales repas

CEA

1 245 392

AREVA et filiales

687 106

CisBio

128 147

Extérieurs

412 103

Supplément repas amélioré et colis des 24 et 31 décembre, journée portes ouvertes

58 240

Autres (cafés, boissons, petit déjeuner visite médicale, autre)

125 077

Dépenses hors repas

Main d'œuvre et déplacements

84 951

Taxes

Achats matières et fournitures

227 657

Fluides

346 636

Autres (achat équipements, entretien réparation bâtiments)

148 907

**Total**

**3 464 216**

Recettes Repas

Participation salariale

1 590 768

Imputé budget unité

68 151

Part patronale AREVA

321 065

Part patronale CIS BIO

59 879

Part patronale CEA

616 202

Recettes hors Repas

Participation au titre des conventions d'hébergement

308 741

Participation patronale CEA hors repas

499 409

**Total**

**3 464 216**

**TOTAL DES DEPENSES EMPLOYEUR CEA**

**1 115 612**

Nombre de repas servis :

fréquentation CEA

fréquentation AREVA

fréquentation Cis Bio + Org. Associés

Extérieurs

<b>511 239</b>	<b>%</b>
257484	50.36
134159	26.24
34394	6.73
85202	16.67

Prix de revient d'un repas

6.78